



兗礦能源
YANKUANG ENERGY



2024 環境、社會及管治報告
Environmental, Social and Governance Report

兗礦能源集團股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

報告說明

兗礦能源集團股份有限公司（以下簡稱“兗礦能源”“公司”或“我們”）積極承擔社會責任，希望以發布環境、社會及管治報告（以下簡稱“ESG 報告”）的形式，向社會各界分享公司在 ESG 方面的實踐與績效，增強信任與合作，共同推動公司和社會可持續發展。

公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告主體範圍

兗礦能源及權屬公司，與同時披露的公司《2024 年度報告》（“年報”）範圍一致。

報告時間範圍

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（部分內容超出此範圍）。

報告原則

重要性：邀請利益相關方參與公司 ESG 相關重要性議題的識別與評估，董事會已對評估結果進行審閱，並在本報告中進行了披露。

量化：本報告披露了在環境及社會領域相關量化數據以及統計、計算採用的標準和方法。

一致性：本報告所披露數據採取與往年一致的統計方法。

編制依據

本報告遵循上海證券交易所（「上交所」）《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》（「可持續發展報告指引」）、《上市公司自律監管指引第 1 號——規範運作（2023 年 12 月修訂）》（「上市公司自律監管指引第 1 號」）、香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告守則》（“ESG 守則”）等相關要求，參考全球倡議組織（“GRI”）《可持續發展報告標準》、國際標準化組織（“ISO”）《社

會責任指南》（ISO 26000:2010）等標準編寫。

數據說明

本報告涉及的 2024 年財務數據¹，摘自公司年報，如本報告所載數據與年報不一致，敬請以年報為準。其它主要數據按國家規定或行業標準統計計算。本報告中所涉及及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

報告語言

本報告以中文簡體、中文繁體及英文版本發布。如有歧義，以中文簡體版為準。

報告發布形式

本報告以印刷版和電子版兩種形式發布。電子版可在上交所網站（www.sse.com.cn）、香港聯交所網站（www.hkexnews.hk）及公司網站（www.ykenergy.com/www.yanzhoucoal.com.cn）查詢。

聯繫方式

兗礦能源集團股份有限公司

地址：中國山東省鄒城市鳧山南路 949 號

郵編：273500

電話：(86)537-5382319/(86)537-5380201

傳真：(86)537-5383311

電子信箱：esg@ykenergy.com

¹ 本報告中文簡體版的財務數據來自公司 A 股年報，中文繁體版及英文版的財務數據來自公司 H 股年報。

目錄

致辭	2	關鍵績效表	74
董事會聲明	4	榮譽 2024	78
關於充礦能源	4	展望 2025	79
可持續發展管理	5	附錄	80

03 綠色運營 34

環保管理	36
節能管理	40
節水管理	42
綠色生態	44
應對氣候變化	47

01 合規運營 12

公司治理	14
內部控制	18
風險管理	19
商業道德	22

04 員工關愛 54

員工權益	56
員工發展	60
員工安全	64
職業健康	67

02 高質發展 24

創新驅動	26
產品與服務	28
網絡信息安全	31
供應鏈管理	32

05 社會責任 68

鄉村振興	70
能源保供	71
社區關懷	72
急難救助	75

致辭

歲序更替，華章日新。2024年，是兗礦能源加快實現高質量跨越發展的重要一年。面對複雜嚴峻形勢，我們深入貫徹新發展理念，忠誠踐行能源國企的使命責任，以海納百川的胸懷擁抱世界，以創新開放的思維應對變化，以合作共贏的理念攜手奮進，增強核心功能，提升核心競爭力，企業持續向好態勢不斷鞏固，高質量發展邁出新的堅實步伐。

奮勇爭先走在前，綜合實力形象顯著提升。主動適應經濟發展方式轉變、能源結構轉型新常態，著力強管理、優運營、提質效。公司全年實現商品煤產量 1.42 億噸，化工產品產量 870.20 萬噸，發電量 81.20 億千瓦時，銷售收入 1,245.34 億元，實現公司股東應佔股東權益 586.10 億元，上繳稅金 220.05 億元。公司獲評新財富最佳上市公司，位列全球礦業市值 50 強第 26 位、“中國上市公司百強”第 23 位、“華頓版 2024 世界 500 強企業排行榜”第 204 位，榮獲“摩根士丹利資本國際”(MSCI) ESG 評級中國煤炭企業最高級。

全力以赴優布局，產業發展質效顯著提升。錨定戰略發展規劃目標，分類施策推動主導產業提級擴容、培優做强。聚力打好“三大會戰”、建好“新八大工程”，萬福煤礦實現聯合試運轉，霍林河一號煤礦、劉三圪旦煤礦、嘎魯圖煤礦和曹四天鉛礦等增量項目穩步推進。魯南化工建成投用世界首台套 3,000 噸級 OMB 粉煤加壓氣化爐



董事長 李偉先生

榆林能化半廢鍋爐技改突破長周期運行瓶頸，達到世界領先水平。智慧物流加速資源整合、一體化運營，成功併購物泊科技，實現產業平臺化落地，獲評“2024 中國物流杰出企業”。加大新能源資源獲取力度，助推企業綠色低碳發展；兗礦售電虛擬電廠列入山東省首批虛擬電廠試驗示範項目。

統攬全局拓規模，資本運作效率顯著提升。積極把握全球經濟一體化、資本流動全球化發展趨勢，統籌國內國

際“兩個市場”，聚力產業運營+資本運作“雙輪驅動”。加快佈局全球礦產，為國家戰略資源鉀礦開發注入強勁動能。進軍歐洲優勢產業領域，收購德國沙爾夫公司，搭建海外裝備製造研發“橋頭堡”，公司境內外上市平颱增加至6個。公司實施H股增發，是中國A+H股公司近兩年以來最大規模的境外再融資項目。增發資金將用於落實戰略儲備資金，優化資產負債結構，以及補充流動資金。

大刀闊斧推改革，公司治理效能顯著提升。順應國企改革浪潮，以刀刀向內的勇氣和決心，紮實推進管理體制機制和“三項制度”改革，獲得國務院國資委“雙百企業”改革2023年度專項評估“標杆”最高評級。深推現代企業制度示範工程、公司治理示範企業創建，榮獲中國上市公司協會“公司治理最佳實踐案例”“董事會最佳實踐案例”。《大型能源企業基於多類資本運營方式的國際併購管理》榮獲第三十一屆全國企業管理現代化創新成果一等獎。

守正創新爭一流，智慧開采水平顯著提升。加快科技創新步伐，“深部煤炭數智化高效開採成套技術與工程應用”榮獲國家科學技術進步二等獎。深推智慧礦山建設，21對權屬礦井達國家智能化示範礦井水平，金雞灘煤礦、東灘煤礦、轉龍灣煤礦三個工作面奪得2024全國煤礦採煤工作面智能創新大賽特等獎；承辦全國煤礦薄煤層智能開採經驗交流現場會、全國煤礦安全生產標準化現場會，展示薄煤層高效開採、掘進工作面自動截割、“長壓短抽”滅塵等先進技術。

多元共贏聚合力，和諧充礦價值顯著提升。堅持以人為本，深化和諧充礦建設，打造更加緊密的利益共同體和事業共同體。樹牢安全紅綫意識，強化安全生產標準化、雙重預防機制和安全基層基礎建設，安全業績保持行業領先水平。展暖心服務300餘場次，走訪慰問困難職工4,300餘人次，發放慰問金、助學金665萬元，組織職工療休養7,000餘人次。高標準建成工匠學院，協辦全國煤炭行業智慧礦山“院士·工匠”論壇，為164名高技能人才兌現薪酬4,730萬元，11名技能人才分別獲得“全國五一勞動獎章”“煤炭行業技能大師”等榮譽。公司榮獲山東省五一勞動獎狀。

忠誠履責擔重任，企業社會貢獻顯著提升。牢記“國之大計”、心系“民之大事”，高質量完成迎峰度夏、迎峰度冬政府可調度煤炭儲備任務。公司完成治理穩沉采煤場陷地面積37.33萬畝，助力地方生態環境改善。主動參與支持地方經濟社會發展，助力村民遷入新村社區。積極承擔社會責任，建強應急救援力量，代表國家參加第十三屆國際礦山救援技術競賽勇奪金牌，創中國歷屆參賽最好成績。

風鵬正舉九萬里，千秋偉業鑄輝煌。2025年，是國家“十四五”規劃收官之年，也是充礦能源加快建設世界一流企業的攻堅之年。我們將堅定“走在前、挑大梁”的信心決心，與社會各界攜手一道，全力延伸產業鏈、提升價值鏈、做强品牌鏈，源源不斷為客戶、員工、股東、社會等利益相關方創造更大價值。

董事會聲明

公司董事會是 ESG 事宜的最高決策機構，對公司 ESG 策略及其施行、監督承擔全部責任，主要負責制定並審查公司 ESG 願景、目標和策略，評估公司 ESG 管理工作及面臨的風險和機遇。董事會下設可持續發展委員會，協助董事會開展 ESG 治理和披露工作，每年至少召開一次會議，討論 ESG 重要事宜。

公司定期對 ESG 議題的重要性進行評估，識別對企業發展具有重要意義的議題。公司董事會定期審閱重要性評估結果，討論 ESG 風險管控的重點領域和主要機遇，明確 ESG 管理方針和策略。公司設定了與業務運營相關聯的 ESG 目標，包括減少污染物排放、減少溫室氣體排放、節能節水、員工安全和職業健康目標，董事會對目標的行動計劃與完成情況進行監督和審閱。

本報告詳盡披露公司 2024 年 ESG 工作的進展與成效，已由董事會于 2025 年 3 月 28 日審議通過。

關於兗礦能源

兗礦能源是由山東能源集團有限公司控股的境內外上市公司，1998 年分別在香港、紐約、上海三地上市；境外控股子公司——兗煤澳大利亞有限公司（“兗煤澳洲”）分別于 2012 年和 2018 年在澳大利亞和香港上市；2024 年，公司收購德國沙爾夫公司，成為中國唯一一家擁有境內外六地上市平臺的特大型能源上市企業。截至 2024 年 12 月 31 日，公司總股本 100.40 億股，總資產 3,563.50 億元，員工總數 77,957 人。

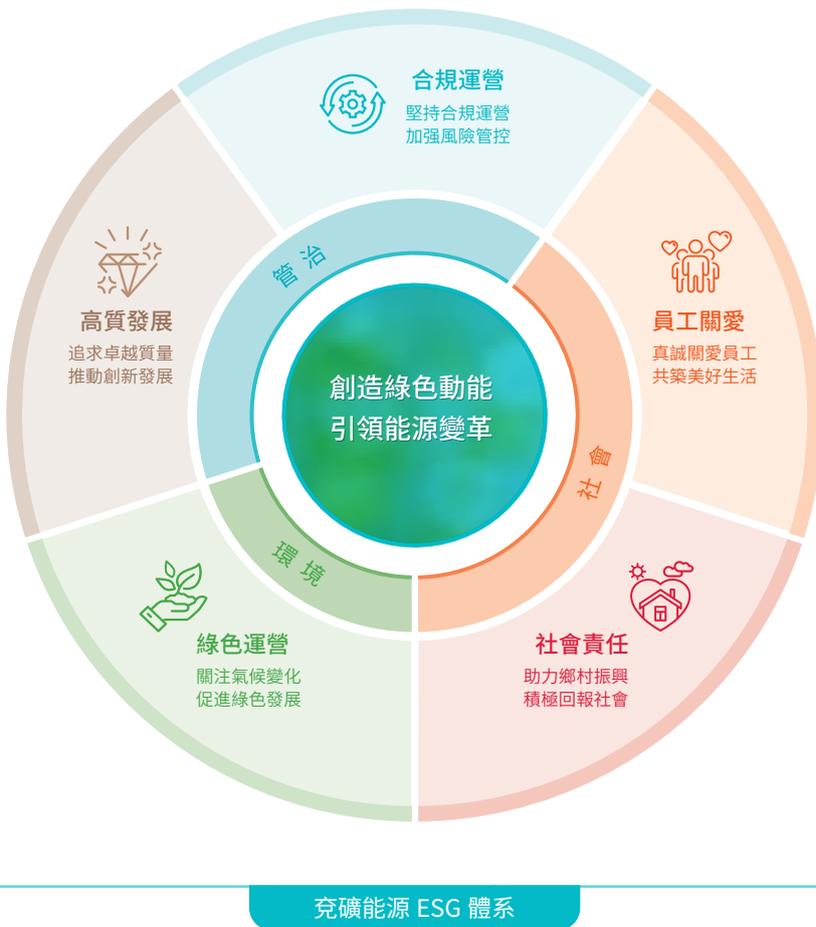
兗礦能源秉持“創造綠色動能、引領能源變革”的企業使命，主動融入國家“雙碳”戰略，聚力守正創新，加快變革轉型，向世界一流、可持續發展的清潔能源引領示範企業邁進。公司全面踐行新發展理念，外延擴張與內涵提升並舉、產業經營與資本運作並重，形成礦業、高端化工新材料、高端裝備製造、智慧物流、新能源五大產業。公司聚焦主業根基，持續建設智能礦山和綠色礦山，著力提升化工品牌質量，搭建高端裝備國際化製造研發平臺和智慧物流業務平臺，加速獲取新能源項目資源。兗礦能源積極把握全球經濟一體化、資本流動全球化的發展趨勢，穩健實施產業延伸、區域布局和資本擴張，企業規模當量、品牌實力、社會地位和行業影響力不斷取得新突破。

憑藉優良業績、穩健經營、強勁國際競爭力和模範履行社會責任，公司獲得了世界能源行業以及國內外資本市場的普遍認可，連續 14 年榮獲中國上市公司董事會金圓桌獎“最佳董事會”，成為中國首家通過 ESG 管理體系認證的企業，三次獲得“全國質量獎”。

可持續發展管理

責任理念

充礦能源以“創造綠色動能，引領能源變革”為使命，以“建設清潔能源供應商和世界一流企業”為願景，秉承“安全、創新、綠色、擔當、卓越”的核心價值觀，在追求企業高質量發展的同時，始終注重履行ESG責任，為客戶、員工、股東、供應商、合作夥伴和社會等利益相關方創造共享價值。



上市公司可持續發展優秀實踐案例證書

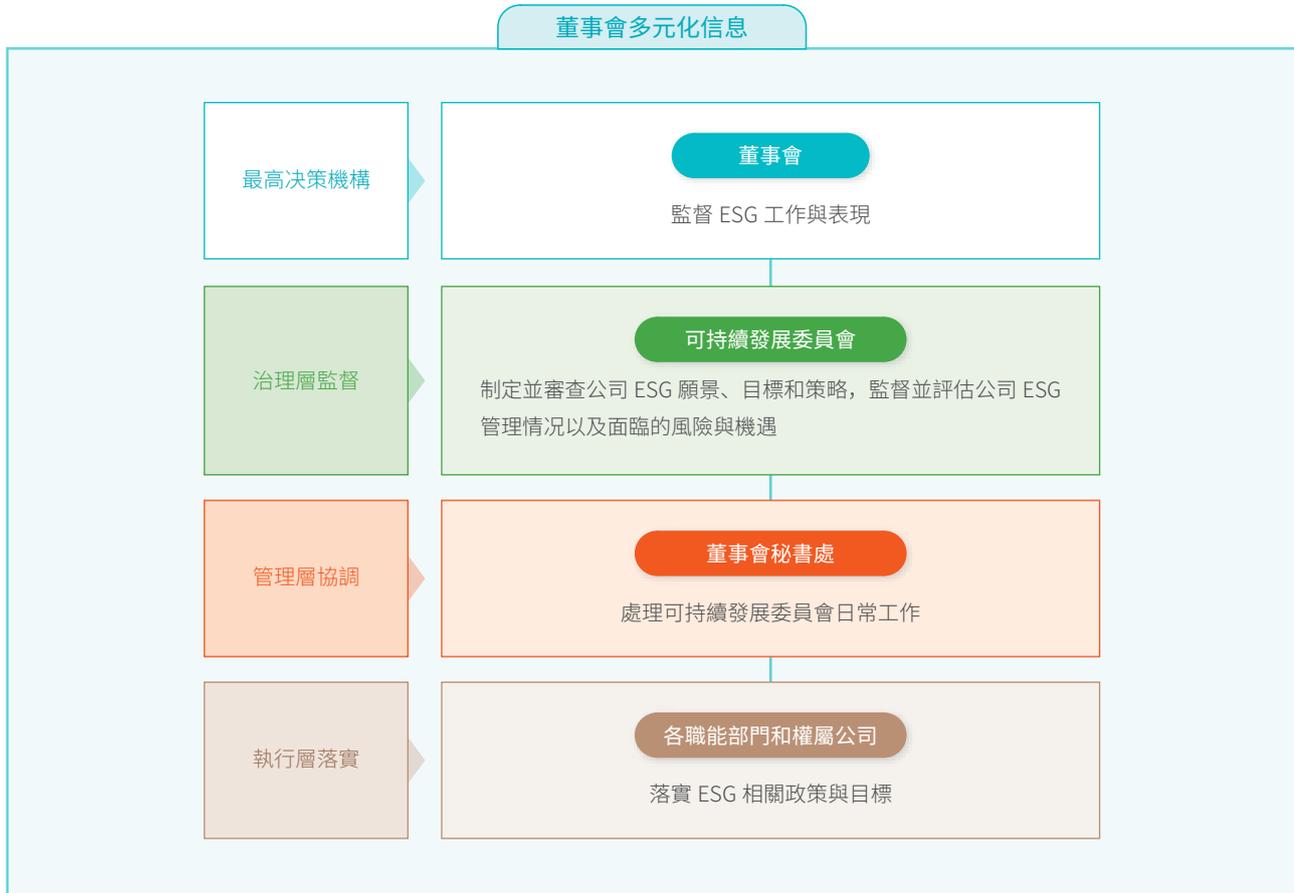


“金牛獎 ESG 百強”榮譽證書

2024年，公司獲得中國證券報“金牛獎 ESG 百強”，證券市場周刊 ESG 金曙光獎最佳生態多樣保護力，以及中國上市公司協會可持續發展優秀案例等榮譽。

責任體系

公司建立了穩健的 ESG 管理體系和治理架構，確保 ESG 各項重要議題納入日常經營管理。



可持續發展委員會由三名董事組成，由一名具備 ESG 領域相關專業知識的獨立董事擔任主任，對公司開展 ESG 工作進行監督和專業指導。公司定期邀請行業資深專家開展培訓，涵蓋 ESG 發展趨勢、優秀實踐和專業技能等方面，確保公司董事會、管理層及相關人員的 ESG 知識水平和實踐能力能夠滿足公司戰略、制度執行與監督的需求。

可持續發展委員會每年召開與 ESG 相關的會議，聽取管理層關於 ESG 事項的彙報，探討 ESG 政策趨勢、重要議題評估情況、ESG 風險和機遇、內部控制、目標進展、信息披露等情況，並向董事會提供建議，確保公司將 ESG 相關影響、風險和機遇納入決策考慮，形成工作計劃，並分配對應資源。公司董事會秘書處負責收集、整理並編制相關彙報資料，使委員會能夠及時掌握公司 ESG 工作動態。報

告期內，可持續發展委員會召開會議 1 次，審閱公司 ESG 管理情況，審議通過了公司《2023 年度環境、社會及管治報告》。

公司每年對相關管理人員目標達成情況進行評分，評分結果將影響其薪酬績效。若出現重大環保、安全和氣候相關負面事件，依據事件等級程度，扣除相關責任人薪酬績效。公司按照《2024 年安全環保績效考核辦法》將氣候、環境保護、安全管理相關風險與機遇管理績效表現與黨委書記、總經理，高級管理層人員，公司各層級和各單位管理崗位人員薪酬績效掛鉤，設立定量與定性績效目標。

更多關於可持續發展委員會的詳細信息，請參見《董事會可持續發展委員會工作細則》。

重要性議題評估

兗礦能源每年在全公司範圍內，開展可持續發展重要性議題評估，工作程序如下：



步驟一 分析公司活動和業務關係背景

在開展重要性評估時，公司首先深入分析各項管理活動和業務關係背景，包括與各職能部門和權屬企業管理人員訪談，掌握業務活動類型、地理位置、員工狀況、產品與服務、市場情況等信息。同時，分析內外部政策、風險評估報告及 ESG 標準，梳理可持續發展現狀、機遇與挑戰。公司通過多種渠道與利益相關方溝通，包括但不限於信息披露、股東大會、滿意度調查、座談會、問卷調研等，瞭解其訴求，確保其參與公司可持續發展進程。

利益相關方	主要溝通方式或渠道	关注的 ESG 議題（前六項）
政府與監管機構	工作會議、信息報送、工作彙報、監督檢查	員工安全與職業健康、污染物排放、能源保供、環境合規管理、產品和服務安全與質量、反商業賄賂及反貪污
股東 / 投資者	股東大會、路演、信息披露、投資者熱綫	員工安全與職業健康、環境合規管理、反商業賄賂及反貪污、應對氣候變化、產品和服務安全與質量、員工權益
供應商 / 合作夥伴	商務洽談、業務交流、供應商評價	供應鏈安全、平等對待中小企業、反商業賄賂及反貪污、員工安全與職業健康、產品和服務安全與質量、環境合規管理
客戶	服務熱綫、座談會、客戶拜訪、滿意度調查	產品和服務安全與質量、創新驅動、員工安全與職業健康、應對氣候變化、環境合規管理、反商業賄賂及反貪污
員工	職工代表大會、滿意度調查、民主生活會	員工安全與職業健康、員工權益、員工發展、反商業賄賂及反貪污、環境合規管理、污染物排放
社區	宣傳活動、座談會、走訪調查	社會貢獻、鄉村振興、能源保供、廢棄物處理、污染物排放、員工安全與職業健康

步驟二 建立議題清單

公司深度剖析運營所在地的宏觀政策及法律法規，確保所識別的議題既符合監管要求，又契合國際最佳實踐方向。公司參照上交所可持續發展報告指引，香港聯交所 ESG 守則，結合境內外可持續發展標準，廣泛參考可持續發展表現優異的同業公司議題設定方式和排序結果，提煉關注度較高的重要議題，對議題清單進行修訂。

步驟三 重要性評估與確認

公司基于議題的影響重要性和財務重要性進行重要性評估與優先級排序。影響重要性是指公司在相應議題的表現是否會對經濟、社會和環境產生重大影響。財務重要性是指各個議題是否預期在短期、中期和長期²內對公司商業模式、業務運營、發展戰略、財務狀況、經營成果、現金流、融資方式及成本等產生重大影響。公司立足于監管要求、風險評估標準和生產經營實際情況，結合利益相關方和專家的溝通反饋，確定影響、風險與機遇的判定閾值和優先級排序，形成評估結果，為戰略決策和資源分配提供依據。

在評估可持續發展議題的影響時，公司考慮影響規模、範圍、不可補救性和可能性：

因素	說明
規模	指影響的大小程度，分為高度、中度以及輕度。
範圍	指影響的廣泛程度，分為廣泛、中等以及有限。
不可補救性	指抵消或彌補傷害的難度，僅針對負面影響，分為無法補救，可努力補救（需要時間和成本），相對容易補救。
可能性	指影響發生的概率，分為非常有可能，一般可能，不太可能。

在評估可持續發展議題的風險與機遇時，公司考慮影響程度和可能性：

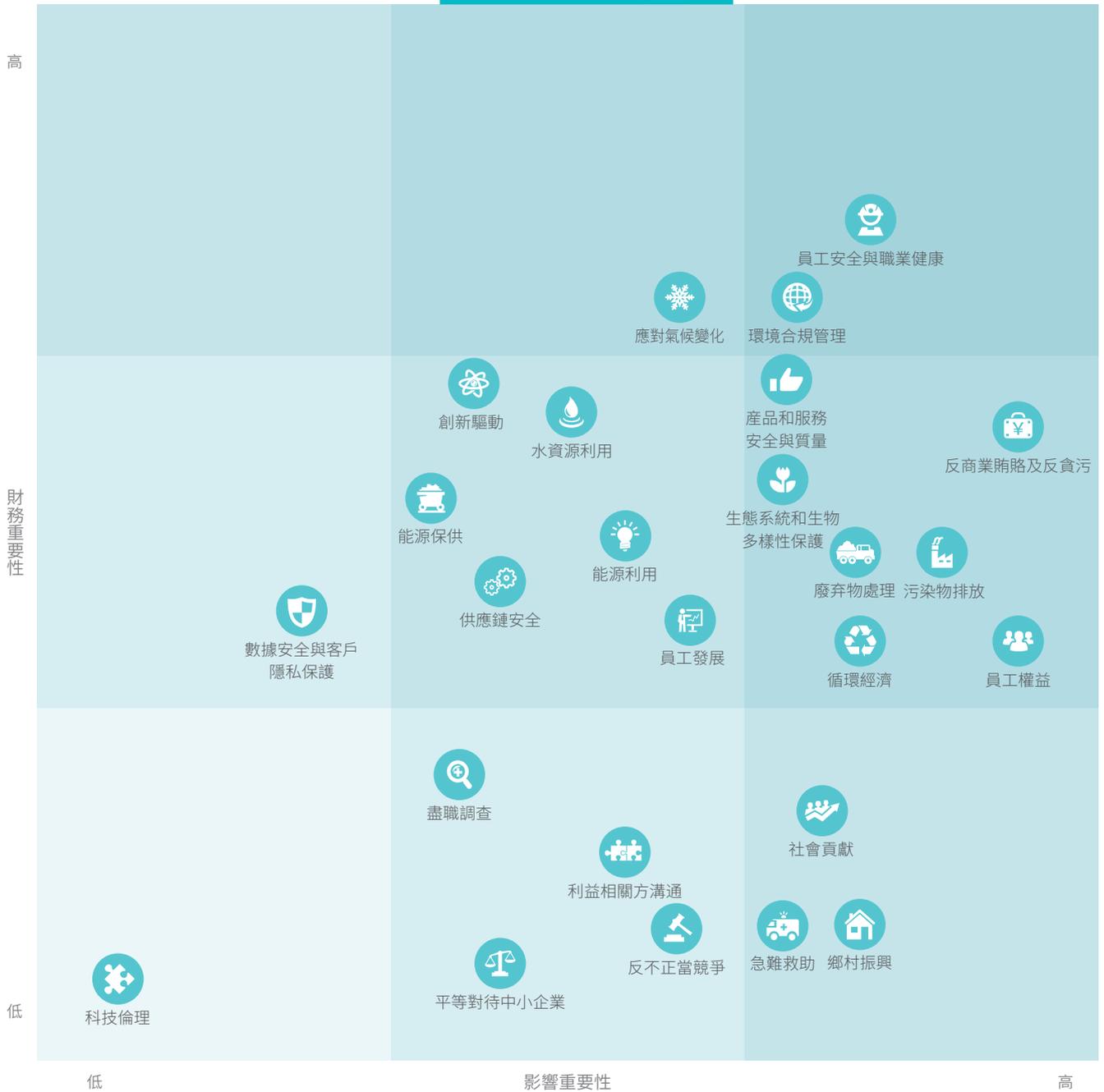
因素	說明
程度	指風險和機遇的影響程度，分為高度、中等以及輕度。
可能性	指風險和機遇發生的概率，分為非常有可能，一般可能，不太可能。

步驟四 議題重要性信息披露

公司采用“財務重要性-影響重要性”二維矩陣，展示重要性議題評估結果。其中，公司識別出“員工安全與職業健康”“應對氣候變化”及“環境合規管理”議題具有財務重要性，“員工安全與職業健康”及“環境合規管理”議題同時具有影響重要性。

2時間範圍的定義為：1年以內為短期，1年以上至5年為中期，5年以上為長期，以符合公司的發展戰略規劃、行業特徵、風險和機遇性質，以及資源分配計劃。

重要性議題評估矩陣³



3 根據《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告》，公司對於重要性議題進行了優化。

響應聯合國可持續發展目標

充礦能源積極響應聯合國可持續發展目標，以實際行動全面回應 17 項目標。

聯合國可持續發展目標	我們的行動	指標
 <p>1 無貧窮 在全世界消除一切形式的貧窮。</p>	開展鄉村振興和慈善捐款活動。	公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值。
 <p>2 零飢餓 消除饑餓，實現糧食安全，改善營養狀況和促進可持續農業。</p>	為幫扶地區居民提供勞動增收渠道。	公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、上繳稅金、每股社會貢獻值。
 <p>3 良好健康與福祉 確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉。</p>	確保安全生產，開展職業健康管理與安全培訓工作。	因較重大事故導致員工死亡人數、比率、因工傷損失工作時間、安全培訓人次、職業病發生人數占比、職業病篩查覆蓋率。
 <p>4 優質教育 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會。</p>	開展多種類型的員工培訓、金秋助學等活動。	員工培訓人數占比、員工人均培訓時長。
 <p>5 性別平等 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能。</p>	為女員工提供平等的就業發展機會。	按性別劃分員工總數、人均培訓時長、培訓人數占比、自願離職比率。
 <p>6 清潔飲水和衛生設施 為所有人提供水和環境衛生條件並對其進行可持續管理。</p>	健全節水管理制度，推廣中水、礦井水回用項目。	重複利用水量、總耗水量、耗水密度。
 <p>7 經濟適用的清潔能源 確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源。</p>	保障能源產品供應，提供優質能源產品，發展清潔能源。	商品煤產量、發電量、光伏發電量、光伏發電裝機容量。
 <p>8 體面工作和經濟增長 促進持久、包容和可持續的經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作。</p>	保持良好經營業績，合法雇傭，保障員工權益，開展人才培養工作。	銷售收入、員工總數、員工自願離職比率、員工培訓人數占比、員工人均培訓時長、員工滿意度。
 <p>9 產業、創新和基礎設施 建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新。</p>	建設智能化工作面和礦井，實施戰略轉型，開展管理與技術創新。	管理創新成果數、科技成果數、鑒定成果數、鑒定成果達到國際先進水平數、省部級技術創新獎勵數、取得專利授權數。
 <p>10 減少不平等 減少國家內部和國家之間的不平等。</p>	建立公平的分配和晉升機制，建立平等協商制度。	員工滿意度。
 <p>11 可持續城市與社區 建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區。</p>	開展暖心志願、急難救助、社區關懷等活動。	公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值。

聯合國可持續發展目標	我們的行動	指標
 <p>12 負責任消費和生產</p> <p>采用可持續的消費和生產模式。</p>	<p>優化產業布局，合理開發資源，深化排放物治理，推進節能降耗。</p>	<p>二氧化硫 (SO₂) 排放量、氮氧化物 (NO_x) 排放量、揮發性有機物 (VOCs) 排放量、烟塵排放量、危險廢物處置量、危險廢物密度、危險廢物合規處置率、一般固體廢物產生量、一般固體廢物密度、廢水排放量、總耗水量、耗水密度、綜合能源消耗總量、按種類劃分的能源消耗量。</p>
 <p>13 氣候行動</p> <p>採取緊急行動應對氣候變化及其影響。</p>	<p>調整產業結構，研發綠色創新技術，布局清潔能源建設，持續開展降碳措施，做好清潔煤化工示範建設。</p>	<p>溫室氣體排放總量、溫室氣體排放密度、光伏發電量、光伏發電裝機容量。</p>
 <p>14 水下生物</p> <p>保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展。</p>	<p>減少廢水排放，治理水體污染。</p>	<p>化學需氧量 (COD) 排放量、氨氮排放量、廢水排放量、危險廢物處置量、危險廢物合規處置率。</p>
 <p>15 陸地生物</p> <p>保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失。</p>	<p>積極履行塌陷區治理義務，扎實開展綠色礦山與生態治理工作，開展生物多樣性保護。</p>	<p>治理穩沉采煤塌陷地面積。</p>
 <p>16 和平、正義與強大機構</p> <p>創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構。</p>	<p>完善公司治理，加強內部控制，提升風險管理能力，推進廉政建設。</p>	<p>審結的貪污訴訟數量、反貪污培訓次數、董事、高級管理層及員工參加反貪污培訓的百分比、供應商接受反貪污政策的百分比、投訴處理率。</p>
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p> <p>加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係。</p>	<p>建立與利益相關方的暢通溝通渠道，瞭解利益相關方關注。</p>	<p>上繳稅金、主體信用評級、公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值、合同履約率、供應商接受反貪污政策的百分比、執行供應商管理策略的供應商百分比、有效投訴數、投訴處理率。</p>

01 合規運營

良好的企業管治是公司實現可持續發展的基石。兗礦能源始終將規範公司治理作為核心任務，高度重視風險管理和內部控制，致力於營造誠信道德的商業環境，確保合規穩定運營。



回應的 ESG 重要性議題

反商業賄賂及反貪污、反不正當競爭

回應的
香港聯交所 ESG 指標

B7 反貪污

回應的上交所 ESG 指標

利益相關方溝通、反商業賄賂及反貪污、反不正當競爭

回應的
聯合國可持續發展目標

16 和平、正義與
強大機構



17 促進目標實現的
夥伴關係



公司治理

公司遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》等法律法規及上市地監管要求，不斷完善現代化治理體系，持續提高公司治理能力。

治理體系

公司遵守上市地規則，健全機構設置、評價考核等治理體系建設，先後製定並執行以下企業管治文件，實現規範運行。

《公司章程》

《股東大會議事規則》

《董事會議事規則》

《監事會議事規則》

《獨立董事工作制度》

《信息披露管理制度》

《內幕信息知情人登記管理制度》

《關聯交易管理辦法》

《投資者關係管理工作制度》

《高級職員職業道德行為準則》

公司密切關注證券市場法治化、規範化進程，不斷加強法人治理建設，建立了由股東大會、董事會、監事會和經理層組成的權責法定、協調運轉、有效制衡的法人治理結構，形成權責法定、協調運轉、有效制衡的治理機制。公司吸納融匯全球六地上市不同治理機制，持續構建完善“國資監管與上市規範有機融合、境內治理與境外管控協同並舉”的“充礦特色”公司治理體系，為上市公司穩健發展“立梁架柱”，促進治理體系規範運作、協同運轉。

2024年，公司召開股東大會2次，董事會9次，完成了事關公司改革發展、規範治理等重要事項的審批。所有會議召開、表決程序均符合法律法規和《公司章程》的相關規定，

表決結果均合法有效，為公司的規範運作和高質量發展提供了堅實基礎。

2024年，憑藉卓越的董事會治理成效，公司獲評中國上市公司協會“董事會最佳實踐案例”，連續14年榮獲中國上市公司董事會金圓桌獎“最佳董事會”等榮譽。



董事會多元化

公司設置了提名委員會、審計委員會、薪酬委員會、戰略與發展委員會、可持續發展委員會等5個董事會專門委員會，賦予各委員會具體詳實的職責，並充分發揮其在公司戰略決策、規範運作中的作用，推動公司持續穩定發展。

公司重視董事會成員隊伍建設，根據實際情況與具體需求，對董事人選從性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及服務年限等多方面進行考量，以實現董事會的多元化，促進董事會在觀點、經驗、角度方面的多樣與平衡。公司建設高水平專家智庫，提升應對複雜環境的能力，實現高質量與可持續發展。

董事會多元化信息

截至 2024 年 12 月 31 日

任命職位	董事人數	服務任期	董事人數	年齡	董事人數
執行董事	1	0-4 年	8	46 歲至 50 歲	2
非執行董事	5	5-9 年	2	51 歲至 55 歲	4
獨立非執行董事	4	10 年或以上	0	56 歲至 60 歲	2
				61 歲以上	2

性別	董事人數	擔任其他上市公司董事	董事人數
男	9	0-1 家	7
女	1	2-5 家	3

董事會成員專業背景介紹

專業背景	董事人數	說明
風險管理	4	<p>李偉曾擔任兗礦集團有限公司總經理、安全監察局局長；</p> <p>劉健曾擔任兗礦能源集團股份有限公司安全風險管理副總經理；</p> <p>劉強曾擔任魯南化工安全風險管理副總經理；</p> <p>朱利民曾擔任中國証監會稽查部副主任、中信建投證券有限責任公司合規總監。</p>
法學	1	黃霄龍為法律碩士。
財務	2	<p>張海軍為高級會計師；</p> <p>胡家棟曾就職於荷蘭商業銀行 (ING)、中信証券及瑞士信貸的投資銀行部。</p>
環境	1	朱睿在可持續發展委員會任職，擔任長江商學院 ESG 與社會創新研究中心主任。
能源	6	<p>李偉曾擔任兗礦集團有限公司總經理等職務；</p> <p>劉健曾擔任兗礦能源集團股份有限公司副總經理等職務；</p> <p>劉強曾擔任山東能源化工分公司總經理、魯南化工董事長等職務；</p> <p>黃霄龍現任兗礦能源集團股份有限公司董事會秘書等職務；</p> <p>蘇力曾擔任兗礦能源集團股份有限公司總經理助理、黨委組織部（人力資源部）部長等職務；</p> <p>彭蘇萍在審計委員會任職，為中國工程院院士，曾在中國神華股份有限公司、西藏華鈺礦業股份有限公司等任獨立董事等職務。</p>

注： 截至 2024 年 12 月 31 日

- 黃霄龍為執行董事，李偉、劉健、劉強、張海軍、蘇力為非執行董事。
- 劉強、張海軍、蘇力、黃霄龍未擔任其他外部公司董事職位，李偉、劉健、彭蘇萍擔任 1 家其他公司董事職位，胡家棟、朱睿擔任 2 家其他外部公司董事職位，朱利民擔任 4 家其他外部公司董事職位。

董事會能力建設

公司重視董事會成員能力建設，每年積極開展面向董事的上市公司規則及專業知識培訓，持續規範公司合規運營，強化專業能力。所有董事均能夠參與持續專業發展，更新知識、提昇技能，以確保其為董事會做出貢獻。2024年，公司組織董事開展規範運作培訓，內容涵蓋上市公司治理規則、履職規範，以及日常經營的重點領域與環節。董事培訓的詳細情況可參見2024年年報“第五節 公司治理 - 董事會會議及董事培訓”。



上市公司規範運作培訓

投資者關係

公司構建積極進取的投資者關係，主動開展投資者關係管理工作，按照上市地法規和監管要求，持續完善投資者關係管理架構體系和管理機製，製定《投資者關係管理工作製度》，形成高效工作流程，促進與資本市場的良性互動。2024年，公司多渠道、多平臺與投資者開展共124場次交流活動，共3,000余人次參加。

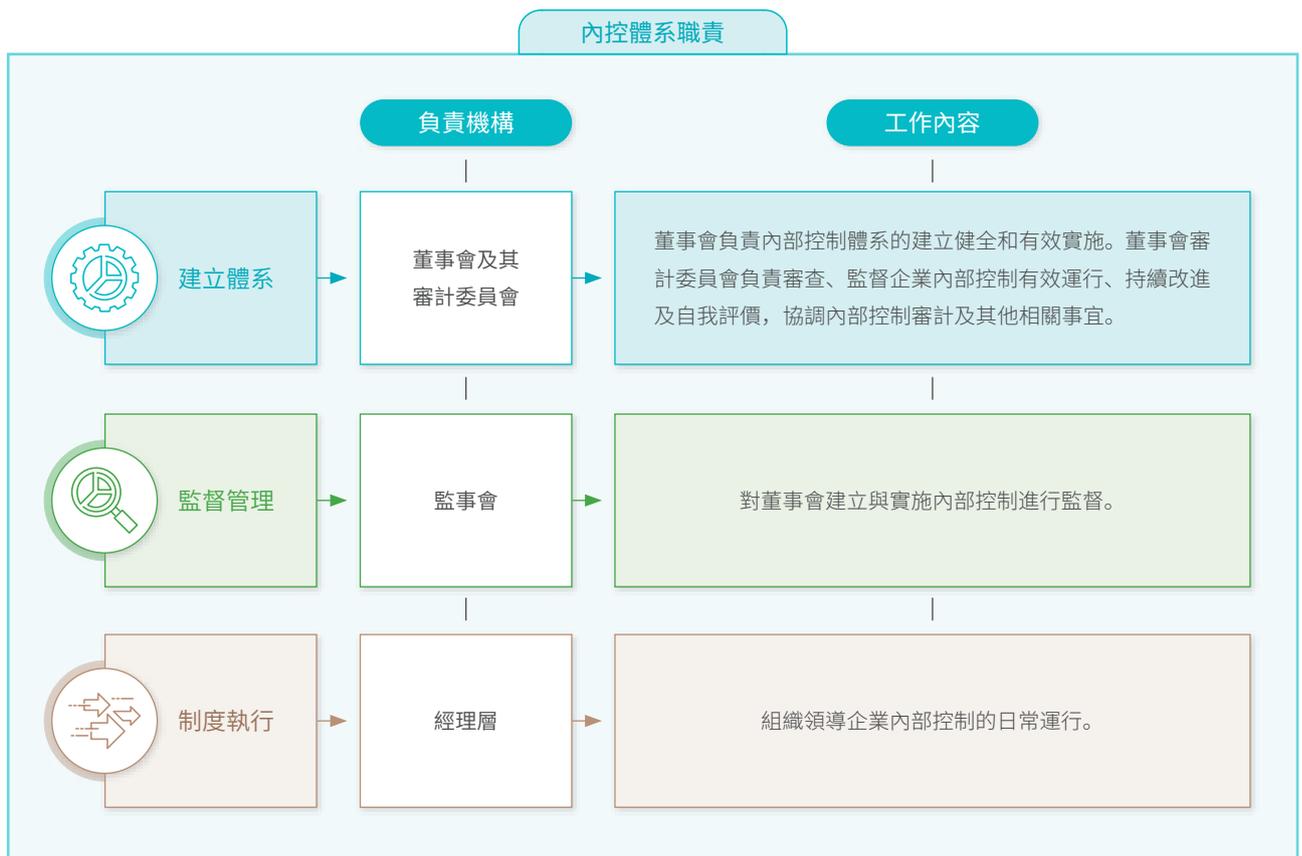
公司製定實施《2024年提質增效重回報行動方案》。公司修訂《公司章程》，大幅簡化中期分紅程序，實施2024年中期分紅。



內部控制

公司高度重視內部控制，遵照上交所《上市公司自律監管指引第1號》和香港聯交所《上市規則》等上市地監管要求，制定了《公司內部控制規範》等制度。公司開發應用內部控制數字平臺信息系統，全面建立內控信息體系，實現內控評價、內控日常監督、經營風險預警的數字化、系統化，提升了內控管理數字化水平。

公司明確了董事會及其審計委員會、監事會、經理層在內部控制機制中的角色與責任，保障內部控制體系有效運行。此外，公司設立專職機構負責內控體系建設實施和日常監督管理。



公司每年定期對內控體系建設進行自我評估，聘請年審會計師對內控體系建設的合規性與有效性進行獨立審計。自我評估報告及年審會計師出具的內部控制審計報告全文均公開披露，接受各利益相關方的審閱與監督。

董事會評估認為：“公司內部控制制度健全，執行有效，

未發現本公司存在內部控制設計或執行方面的重大缺陷。”

年審會計師認為：“2024年，公司按照中國財政部等五部委聯合頒布的《企業內部控制基本規範》《企業內部控制配套指引》和相關規定，在所有重大方面保持了有效的內部控制。”

主要 ESG 風險、應對措施及財務影響



風險文化建設

公司將風險文化建設作為發展戰略的組成部分，定期分層次向董事（含非執行董事）、監事、高級管理人員和全體員工分層次開展風險管理教育，提升風險防範意識，樹立科學的風險管理理念。在開發新產品或服務時，公司將風險評估和管理作為重要環節，確保新產品和服務符合整體風險管理策略。公司每年針對各職能部門和權屬公司開展風險管理考核，對達成風險管理目標，獲得優秀考核結果的單位和個人進行嘉獎，對考核不合格者進行相應經濟處罰。

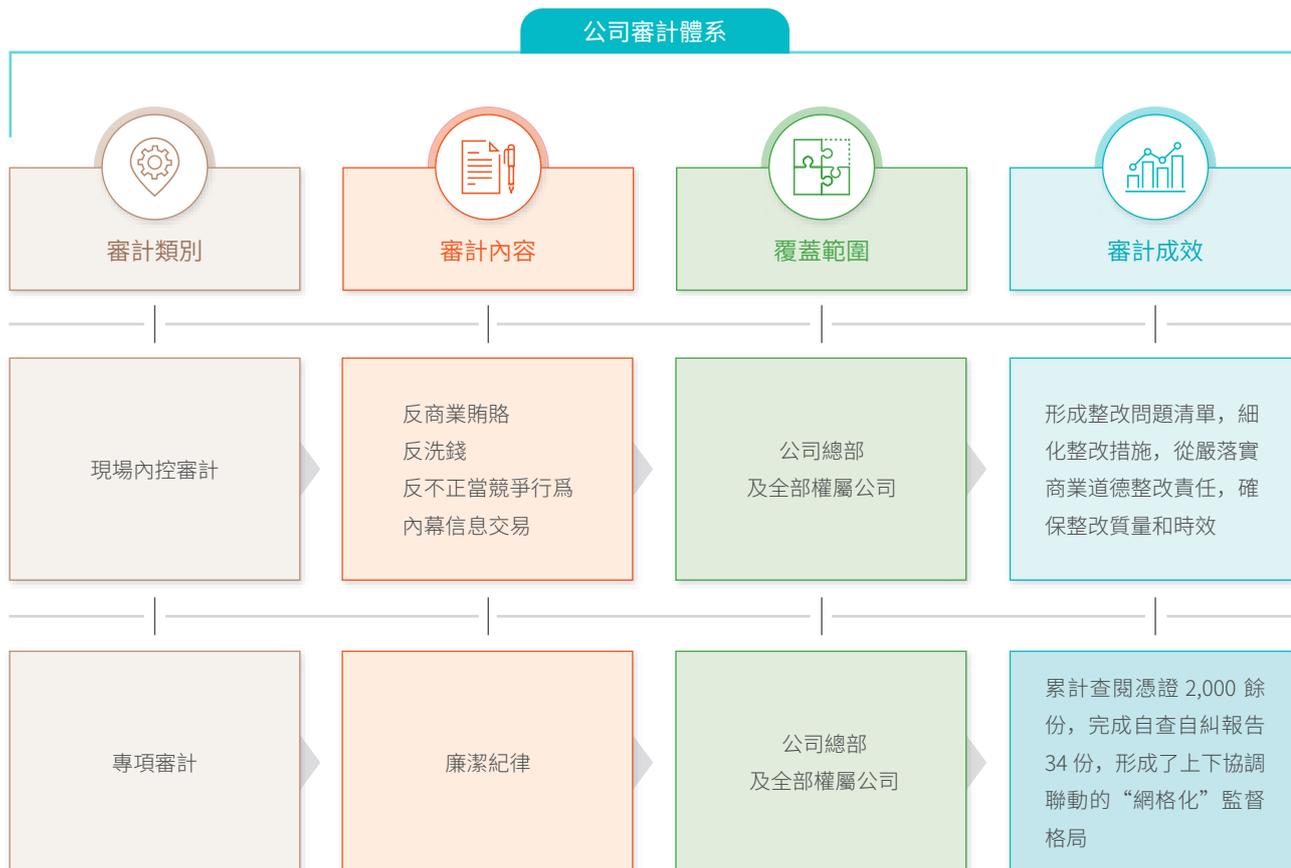
商業道德

公司遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》《香港特別行政區防止賄賂條例》等法律法規及上市地監管要求，反對任何形式的商業賄賂、洗錢、壟斷、不正當競爭行為，嚴格要求全體員工誠信合規，恪守商業道德。公司制定《[企業行為準則](#)》《管理人員廉潔從業實施細則》等制度，完善公司商業道德建設機制，明確合規審查程序、舉報人保護機制及違規行為追責體系等系統性管理要求。公司定期開展商業道德合規風險識別與評估，公司合規、審計等部門每年按照制度要求對公司總部和全部權屬公司開展商業道德審計或包含商業道德審計內容的專項審計工作。通過內部審計和專項審計，公司聚焦重點領域廉潔風險，制定並執行針對性防範措施。對於發現的重大問題，公司進行統一跟踪和管理。

監督審計

公司制定《案件質量評查管理辦法》等制度，每季度對監督檢查和執紀審查情況進行通報，持續完善辦案機制，提升監督水平。

公司豐富審計形式，聚焦重點領域，避免不正當利益輸送，維護股東權益。公司建立管理人員廉潔從業檔案，提升反舞弊、反貪污受賄工作的有效性。



教育宣傳

公司面向包括兼職員工、實習生以及正式員工在內的全體員工開展廉潔培訓等商業道德教育與宣傳活動，普及反腐敗、反洗錢、反不當競爭等知識，培訓考核完成度達 100%。

公司廉政培訓情況

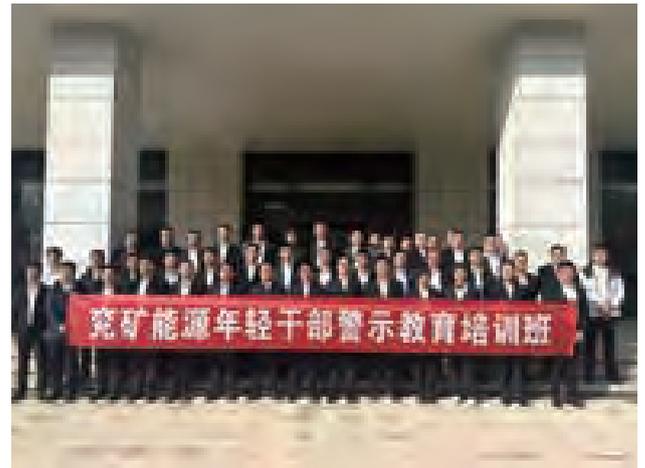
宣貫內容	培訓數據
“學條例、守法紀、做表率”廉潔教育“五個一”活動：典型案例警示教育、黨紀黨規知識搶答賽、紀法教育月活動、廉潔演講比賽等	4,000 餘人次
“清風惠兗”廉潔文化品牌	建成商業道德知識宣傳場地 21 處
重點管理崗位人員警示教育培訓班	5,000 餘人次

公司廉潔培訓績效

培訓人員	培訓次數	培訓人均時長 (小時)	接受培訓比率 (%)
董事、監事	2	4	100%
管理人員、重點崗位人員	2	4	100%
其他員工	2	4	100%



兗礦能源召開警示教育會 (視頻) 暨專題黨課



兗礦能源年輕幹部警示教育培訓班

舉報機制和舉報人保護

公司鼓勵舉報人對違反商業道德的行為進行舉報，設立了電話、電子郵箱、信箱、來訪接待室等渠道受理舉報線索，並通過公司網站、微信公眾號等方式公布舉報受理渠道信息。公司重視舉報人信息保護，制定並實施了《[舉報人保護制度](#)》，要求接觸舉報人線索、參與舉報事件處理的有關人員對舉報人信息、線索內容嚴格保密，對舉報人的打擊報復行為採取零容忍態度，切實保障舉報人權益與安全。針對違規人員，公司嚴肅追究相關人員責任，情節嚴重的將及時報送上級單位及司法機關依法依規處理。



02 高質發展

兗礦能源全面推進管理創新與技術提升，實施智能化、信息化建設，提升產品與服務質量，強化供應鏈管理，加快實現高質量發展。

回應的 ESG 重要性議題

產品與服務、創新驅動、供應鏈管理

回應的
香港聯交所 ESG 指標

B5 供應鏈管理、B6 產品責任

回應的上交所 ESG 指標

創新驅動、供應鏈安全、平等對待中小企業、產品和服務安全與質量、數據安全與客戶隱私保護

回應的
聯合國可持續發展目標





GOVERNANCE

創新驅動

創新謀突破，管理提效能。兗礦能源將自主創新、聚焦新質生產力視為增強企業核心競爭力、實現高質量發展的關鍵，始終秉持“自主創新、重點跨越、支撐發展、引領未來”的方針，聚焦產業安全高效發展需求，彙聚內外部優質研發資源，重點圍繞煤礦智能化開采、重大災害防治、高端化工新材料、高端裝備製造等關鍵領域開展科技創新。

科技研發

兗礦能源實施創新驅動發展戰略，積極推進科技創新與產業發展融合，在關鍵研發領域持續投入。2024年，公司投入研發費用27.35億元，在礦井智能開采、安全生產、煤炭清潔轉化等核心技術上取得一系列突破性成果。公司達到國際先進或領先水平的技術成果41項，獲得省部級獎勵62項，其中“深部煤炭數智化高效開采成套技術與工程應用”項目榮獲國家科技進步二等獎，“深部厚煤層智能開采關鍵技術與高端裝備研發應用”項目榮獲山東省科技進步特等獎。

兗礦能源推進高層次研發平臺建設，積極拓展產學研合作。2024年，公司修訂《科技創新工作管理辦法》《科技項目管理辦法》《科學技術獎勵辦法》，進一步規範科技創新工作的管理流程。截至2024年底，公司擁有國家企業技術中心、博士後科研工作站、國家能源煤礦智能開采研發中心等25個省部級及以上研發平臺，1個國家認可實驗室，18家高新技術企業。



兗礦能源榮獲國家科學技術進步二等獎

案例

全國煤礦薄煤層智能開采經驗交流現場會在公司召開

兗礦能源礦井在設備運行狀態監測、人員安全防護、洗選工藝升級等場景部署人工智能應用。2024年，全國煤礦薄煤層智能開采經驗交流現場會在兗礦能源召開，公司分享人工智能場景應用先進經驗，受到社會各界高度評價。



全國煤礦薄煤層智能開采經驗交流現場會

案例

煤炭清潔轉化取得突破

2024年，魯南化工建成投產世界首套3,000噸級OMB多噴嘴對置式粉煤加壓氣化爐，對比現有水煤漿氣化技術，該裝置可節約煤耗10%以上、氧耗15%以上，氣化過程碳轉化率超過99%，產品中有效氣成分90%以上，高效清潔利用粉煤，填補中國在低質原料煤氣化技術領域的空白，對原料煤的升級利用、清潔高效生產具有重要示範意義。



OMB多噴嘴對置式粉煤加壓氣化爐

知識產權

兗礦能源嚴格遵守《中華人民共和國專利法》，落實《企業知識產權管理規範》國家標準，制定《專利工作管理辦法》等內部制度，明確知識產權管理職責，優化知識產權管理流程。公司分析挖掘產業關鍵技術，優化各產業知識產權布局，縮短專利申請周期，提升專利數量和質量。2024年，公司申請專利555項，取得授權專利499項，其中發明專利115項，實用新型專利381項，外觀設計專利3項；取得軟件著作權22項。

公司將“商標管理與知識產權保護”作為重點內容列入公司《法律事務管理辦法》，加強知識產權保護力度。本年度，公司未發生知識產權侵權事件。

公司近年專利情況



產品與服務

質量是企業立身之本，管理是企業生存之基。兗礦能源重視質量管理，聚力打造一流“兗礦標準”，夯實卓越“兗礦質量”。

產品質量

兗礦能源重視產品質量，遵守《中華人民共和國產品質量法》等法律法規和行業準則，制定實施《產品質量管理辦法》《質量綜合管理程序》等產品質量管理制度體系，規範產品質量管控流程與標準，並嚴禁虛假宣傳以及壟

斷行爲。報告期內，公司未曾因不正當競爭行爲導致訴訟或重大行政處罰。

公司成立質量管理領導小組，明確產品質量管理責任和質量管控目標，建立原材料檢驗流程和產品質量檢查機制，嚴格落實各項生產工藝指標，確保產品質量穩定達標。

此外，公司不斷優化調整產品結構，開展技能培訓與比武、質量月宣傳等活動，增強員工質量意識，促進產品質量水平進一步提升。

本年度，公司順利通過 ISO 9001 質量管理體系認證，未發生與產品安全和質量相關重大責任事故。



煤炭產品

公司堅持“煤質創效”理念，推進“三零”（管理零缺陷、產品零雜物、顧客零投訴）工程，制定《煤炭質量管理辦法》《商品煤質量管理辦法》等制度，構建全流程煤質管理機制。公司健全煤質預測預報體系，加強生產過程質量管理，確保煤炭質量符合各項國家標準。2024年，公司優化選煤項目技術方案，強化洗選過程技術督導，有效控制工藝指標，嚴格把控採制樣流程，不斷提高精煤產品產率和質量。本年度，公司精煤產品萬噸含雜率繼續保持在1公斤以下，商品煤合格率100%。



煤化工產品

公司優化質量管控體系，規範生產操作規程，嚴控檢驗流程，持續提升產品合格率。其中，甲醇產品質量在國家標準的基礎上實現提升，進一步降低精甲醇產品中的水分，聚甲醛、醋酐、己內醯胺產品通過了通標標準技術服務有限公司（SGS）、美國保險商試驗所（UL）、美國食品藥品監督管理局（FDA）等多個國際機構認證。2024年，魯南化工“精細質量控制小組”獲得第49屆國際質量管理小組會議（ICQCC）最高級獎項—金獎。





機械製造產品

公司堅持高端裝備製造產業定位，嚴格把控質量關鍵節點，制定產品質量保障措施。2024年，公司修訂完善產品生產標準系列，按照管理層級制定分級管控質量目標，引進來自卡特彼勒的行業技術專家和基于六西格瑪的先進質量檢測標準，提升“全過程監造”的質量管控能力，圓滿完成主要質量指標考核目標，產品一次交檢合格率持續上升。



電力產品

公司深化電力專業化管理，構建精益生產運行系統，促進電力生產系統安全、高效、穩定運行。公司深入推行機組“一年兩檢”，細化設備設施檢修工作，確保機組持續安全穩定運行。2024年，公司未發生非計劃停運情況。



智慧物流

公司擁有自營鐵路及集運站、水運碼頭、航運船隊，按照“實體+平臺”發展模式，有序實施資源整合，著力推進“運、儲、配、供”一體化建設，構建鐵路、公路、港航、園區、平臺“五位一體”的現代物流服務體系，主營煤炭、普貨、危化品等大宗物資運輸及煤炭儲配業務，形成覆蓋山東、內蒙古、陝西、山西、甘肅、新疆、貴州及運河、長江沿岸等全國主要經濟區域物流服務網絡。



兗礦物流科技有限公司榮獲“2024 中國物流杰出企業”。



服務質量

客戶關係

兗礦能源遵循“客戶至上”的服務宗旨，制定完善《客戶維護服務工作管理辦法》《直供客戶開發市場化運行管理辦法》《客戶關係評價辦法》等制度，通過提高專業素質、優化業務流程、強化煤炭保供、發揮協同優勢等方式強化客戶關係。經第七屆（2024）CCTD 煤炭運銷系列品牌活動評選委員會綜合評價，兗礦能源榮獲“2024 年度煤炭運銷標杆服務商”稱號。



客戶滿意度

為提升客戶滿意度，公司提高客戶走訪頻次，實地瞭解客戶需求，詳細跟蹤並記錄客戶服務情況，構建穩定的供需關係；協調礦井進行定制化加工，滿足客戶多樣化的產品需求；優化客戶聯絡機制，提高溝通能力，及時滿足客戶訴求。2024 年，公司開展客戶滿意度測評，滿意度得分 100 分。

客戶投訴處理

公司制定《客戶投訴處理管理辦法》，建立健全客戶投訴處理流程，明確資料收取及傳遞渠道、投訴成立條件判定、現場核查、異議處理等步驟，確保投訴處理機制及時高效，投訴判定流程細緻規範，異議處理過程公正透明。2024 年，公司未發生產品及服務相關的安全與質量重大責任事故，未發生產品退貨或召回事件。

客戶信息保密

公司嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》，制定《保密工作管理辦法》，要求各業務節點人員嚴守客戶信息，規範保密行爲，保障客戶商業信息與個人信息安全。客戶服務人員均簽訂有《保密承諾書》，承諾不得擅自對外提供客戶檔案、合同價格、談判內容等信息。公司《檔案管理辦法》《文件材料歸檔管理規定》要求，涉及客戶信息的紙質版文件應定期按規存檔，確保客戶信息妥善保存。客戶涉密資料由專人管理，涉密資料的查閱須履行審批程序。2024 年，公司未發生泄露客戶隱私事件。

網絡信息安全

兗礦能源嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》等法律法規，持續完善並要求全體員工遵守《網絡安全管理辦法》《數據安全管理辦法（試行）》等制度，規範信息安全工作流程。公司定期排查網絡及信息安全風險隱患，開展漏洞分析和黑客攻防演習，升級互聯網出入口安全措施，部署防火牆、威脅監測與分析系統等網絡安全防護設備，保障公司網絡安全運行。針對重要數據，公司採取加密、數據脫敏、訪問控制等措施，保障數據的機密性、完整性和可用性。對於使用壽命結束的數據，公司對其進行安全、合規處置，確保數據不被濫用或泄露。

公司根據《網絡安全和信息化工作考核辦法》，每年開展網絡安全與信息化工作專項檢查和督導考核，將信息安全情況納入員工績效評價。公司定期舉辦信息安全知識競賽、網絡安全培訓班、“國家網絡安全宣傳周”等活動，提高員工信息安全意識與能力。2024年，公司未發生重大信息安全事件。



供應鏈管理

公司高度重視供應鏈管理，營造公開、公正、透明的良好合作環境，持續優化供應商系統化管理機制，在保證企業自身利益的同時，實現與供應商雙贏發展。

供應鏈風險管理

公司將供應鏈風險納入全面風險管理，定期識別供應鏈風險和機遇，分析風險和機遇成因及潛在影響，制定管控目標和應對措施。在 ESG 方面，公司識別出綠色採購、供應鏈韌性方面的風險和機遇，制定了如下管控目標和應對措施：

管控目標

嚴格限制採購國家明令禁止的高污染、高環境風險限制或不鼓勵生產、採購、使用的產品，杜絕環保不達標產品。

應對措施

- 優化產品採購標準，將節能環保技術指標要求納入招標文件。
- 完善供應商准入機制，強化對供應商環境管理方面的審核，優先選擇綠色環保產品。
- 鼓勵供應商在滿足交貨期的前提下優先選擇綠色倉儲和運輸方式，降低供應鏈物流環節的環境影響。
- 提升供應鏈穩定性，收購德國沙爾夫公司，擁有自主製造地下採礦及輔助運輸設備的產業鏈，確保關鍵零部件和技術的穩定供應。收購物泊科技，借助其成熟的網絡貨運平臺業務提升公司智慧物流產業發展水平，保障物流系統穩定運行。

供應商准入與退出

充礦能源規範供應商准入，強化供應商管理，確保公司供應鏈穩定正常運行。公司成立由黨委書記、總經理任

組長的供應商管理領導小組，制定覆蓋全體供應商的《供應商管理辦法》《供應商管理實施細則》，明確管理部門職責，嚴格規範供應商准入審核、評價、監督、檢查、退出流程。公司將供應商信息納入主數據管理平臺（MDM），動態更新維護 MDM 系統信息，持續優化審批流程，有效提高審批效率。2024 年，公司進一步強化供應商准入流程中的現場調研環節，加強供應商監督檢查，並與供應商簽訂《供應商調研廉潔約定承諾書》，明確禁止虛假宣傳、實施壟斷行為等不正當競爭行為，確保供應商符合公司相關要求。

公司建立供應商定期考評機制，採取日常動態評價與年度考評相結合的原則，每年定期對供應商的業務量、配合度、合同履約率、交貨及時性、產品合格率、使用單位投訴情況、商業道德政策的遵循情況等進行全面綜合考評；根據考評結果，清除不合格供應商，優化供應商結構。2024 年，公司對 1,398 家供應商進行考評，考核結果均合格。

供應商 ESG 管理

公司在《供應商管理辦法》中將安全績效、環保情況、商業道德情況作為供應商准入的基本條件，與供應商簽訂《社會責任承諾書》《安全生產與環境保護承諾書》，制定覆蓋全體供應商、承包商和其他合作夥伴的《企業行為準則》，促進供應商提升安全、環境與社會風險管理水平。

公司致力於營造公開、公平、公正的採購環境，制定《供應商商業道德制度》，要求供應商及合作夥伴遵守所在國（地區）的商業道德和法律，在業務中遵循最高道德和倫理操守標準。公司借助企業資源計劃（ERP）管理平臺，規範供應商商業道德行為，預防商業賄賂及其他腐敗事件發生，並設立舉報和投訴電話。公司通過向全體供應商發送《致全體供應商的一封信》等形式，向供應商提供商業道德方面培訓，使其瞭解公司有關商業道德的制度和規定，並要求其承諾遵循，違反相關制

度和要求的供應商將被納入“黑名單”。2024年，公司的全部供應商均正式承諾知曉並遵循公司商業道德要求。

兗礦能源及旗下各權屬公司均聘用外部安保服務供應商負責人員與財產安全治安工作。為防範安保服務供應商自身及其運營過程中潛在的人權風險，公司敦促供應商注重人權保護，制定《[安保人員道德行為規範](#)》《安保崗位職責及考核標準》，要求所有外部安保公司與安保人員遵循所在國家（地區）的相關法律法規和標準，包括中國《企業事業單位內部治安保衛條例》和國際《安全與人權自願原則》。公司明確所有安保機構及人員的具體職責和工作規範，承諾安保人員將遵循所在地法律法規和標準開展防禦性質的安保工作，不參與安全區域外的其他活動，並建立相應考核體系，定期配合第三方機構開展安保工作合規性審查，杜絕可能造成人權侵害的行為發生。公司為安保人員提供行為規範和專業能力方面的培訓，提升其業務素養，增強工作責任感。

公司建立供應商溝通交流機制，設置技術共享平臺等多渠道進行溝通互動、信息共享，研討行業及市場的發展

方向，努力與供應商建立和諧互動的合作關係，促進供應商進步與成長。2024年，公司針對65家重點供應商開展滿意度問卷調查，涉及合同履行情況、業務人員綜合素質等20個方面，增進了雙方的瞭解和共識。

公司制定《[本地採購制度](#)》，持續加強與本地供應商的溝通和協作，關注本地供應商的發展需求，並適時為供應商提供專業指導。公司根據實際採購需求，在同等條件下優先選用本地供應商，在支持本地供應商發展的同時，提高公司供應鏈韌性。

公司嚴格履行合同，及時按合同支付款項，維護供應商合法權益。2024年，公司合同履約率為100%。

公司供應商數（個）

供應商總數目	3,484
山東省內供應商	1,574
中國境內山東省外供應商	1,895
中國境外供應商	15





ENVIRONMENTAL



03 綠色運營

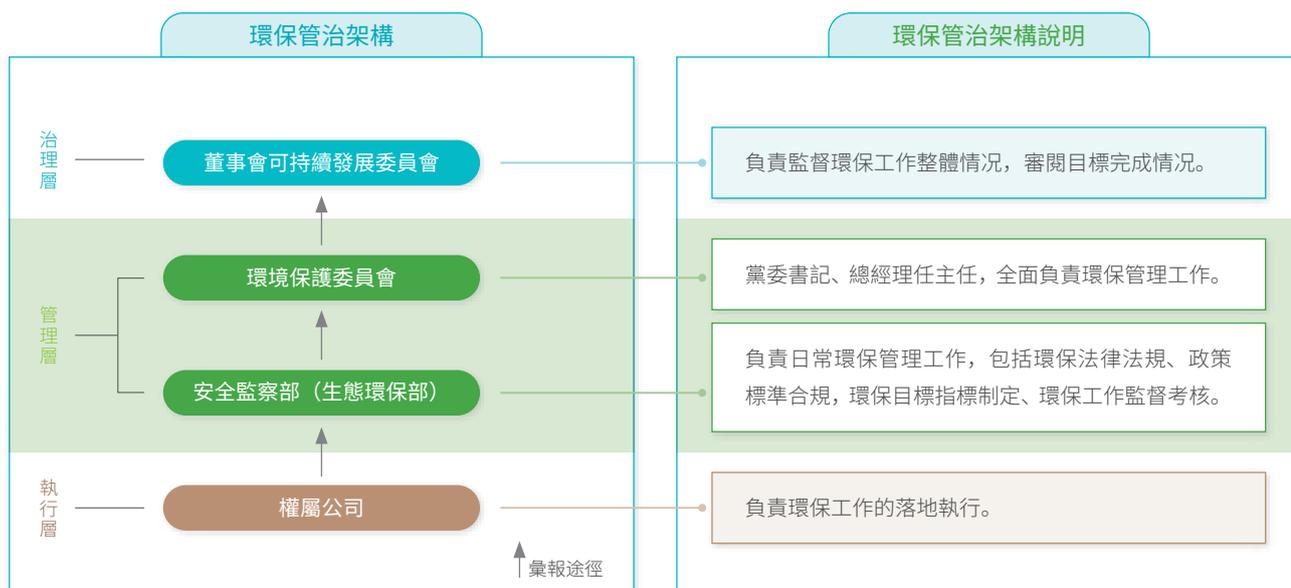
為持續推進綠色低碳高質量發展，充礦能源以習近平生態文明思想為指導，將“綠色治理理念”融入公司生產經營全過程，積極深化環境治理，關注低碳發展與氣候變化，推動節能減排，堅定不移完成環保、節能、節水和碳排放目標任務。



回應的 ESG 重要性議題	環保管理、節能管理、節水管理、綠色生態、應對氣候變化、碳排放
回應的香港聯交所 ESG 指標	A1 排放物、A2 資源使用、A3 環境及天然資源、A4 氣候變化
回應的上交所 ESG 指標	應對氣候變化、污染物排放、廢棄物處理、生態系統和生物多樣性保護、環境合規管理、能源利用、水資源利用、循環經濟
回應的聯合國可持續發展目標	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>12 負責任消費和生產</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>13 氣候行動</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>14 水下生物</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>15 陸地生物</p>  </div> </div>

環保管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《排污許可管理條例》等法律法規，建立並有效運行環境管理體系，落實《環境保護管理辦法》等制度，優化環保績效考核辦法，有序推進水污染治理等環保重點項目。2024年，公司全年顆粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮排放量分別比監管考核指標少排放81.7%、73.7%、39.7%、62.2%、90.9%。



公司每年通過自查、聘用第三方專業機構以及配合政府督察的方式，開展例行、專項環保監督檢查與審計工作，2024年共開展49次，覆蓋全部運營單位，有力推進重點環保項目建設，消除環保隱患。同時，在年度合規檢查方面，公司接受政府各級環保部門對所有權屬單位的生態環保督察222次，均順利通過督察。

本年度，公司所有子公司及業務運營單位均建立了完備的環境管理體系，實現ISO 14001環境管理體系認證100%覆蓋。公司與政府環保監管部門簽訂的改善環境行為的自願協議均已執行，全年未出現環境污染事件，未對員工、當地社區居民等群體產生重大影響。

2024年目標達成情況

- 2024年，完成主要污染物濃度及排放總量雙控目標，危險廢物無害化處置率、放射源完好率、建設項目環評與“三同時”執行率100%，相關目標已達成。
- 到2024年，實現國內運營區COD、SO₂排放量較2022年降低1%。

未來排放物相關目標

長期目標

- 完成主要污染物濃度及排放總量雙控目標，危險廢物無害化處置率、放射源完好率、建設項目環評與“三同時”執行率100%。
- 煤矸石及灰渣綜合利用率保持100%。
- 到2030年，顆粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮排放量均保持比總量控制指標減少20%。

短期目標

到2026年，實現國內運營區COD、SO₂排放量較2022年降低3%。

廢水管理

公司廢水排放主要來自煤礦開采與煤化工生產，各總排放口均裝有在綫監控設施。公司建有污水處理廠（站）74座，污水處理能力98.3萬噸/日，污水處理率100%，外排水質優於國家及地方排放標準。

公司繼續實施高鹽礦井水治理項目，高鹽礦井水經處理後大部分回用，實現了水資源循環利用，極大減少了鹽

外排對環境的影響。公司推進生活污水處理系統升級改造，加強污水排放管理，避免對地表及地下水源造成污染。

廢水管理指標

COD排放量（噸）	779.73
氨氮排放量（噸）	19.31
廢水排放量（萬立方米）	5,299.88



廢氣管理

公司廢氣排放主要來自電廠、煤化工生產和部分煤礦單位運營，主要污染物為 SO₂、NO_x、煙塵和 VOCs。公司嚴格執行《火電廠大氣污染物排放標準》《鍋爐大氣污染物排放標準》，開展大氣污染治理，確保廢氣達標排放，避免對員工和運營地周邊社區居民產生影響。

廢氣管理指標 (噸)	
SO ₂ 排放量	735.02
NO _x 排放量	9,122.43
VOCs 排放量	962.62
煙塵排放量	125.29

案例

VOCs 治理設施提標升級項目

2024 年，東灘煤礦實施 VOCs 治理設施升級項目，設施包括危廢庫和機修廠 VOCs 治理設施及配套排氣筒以及取樣平臺。經改造後，礦井生產活動產生的 VOCs 排放濃度和排放量進一步降低。



東灘煤礦升級 VOCs 治理設施

一般固廢

公司一般固體廢物主要是煤矸石、粉煤灰、爐渣等。公司開展井下煤矸分離、充填開采等技術研究與應用，從源頭減少煤矸石排放。同時，將煤矸石、粉煤灰、爐渣用于建材製造、道路修建及土地複墾。2024 年，公司煤矸石、粉煤灰及爐渣綜合利用率保持 100%。

一般固廢管理指標	
一般固體廢物產生量 (萬噸)	1,675.84
一般固體廢物密度 (萬噸 / 十億元營業收入)	13.46



轉龍灣煤礦生態恢復

危險廢物

公司危險廢物主要包括廢礦物油、廢催化劑等。公司建立了完善的危險廢物管理制度，建設符合國家要求的危險廢物貯存庫，設置專業管理人員，對危險廢物貯存和轉移妥善記錄，與具有危險廢物收集、處置資質的單位簽訂合同，確保危廢得到及時、專業的處理。2024 年，公司危險廢物合規處置率 100%。

危險廢物管理指標	
危險廢物處置量 (萬噸)	8.33
危險廢物密度 (萬噸 / 十億元營業收入)	0.07

環境應急管理

公司在開展突發環境事件風險評估和應急資源調查的基礎上，編制《突發環境事件應急預案》，並在所在地生態環境主管部門備案。為增強公司在環境應急情況下的應變處置能力，公司不定期開展環境事件應急演練，2024年組織開展專項應急演練49次，累計1,200餘人次參加。本年度，公司嚴格落實應急減排清單、差异化減排措施，在啟動重污染天氣應急響應期間，未出現任何環保問題。



營盤壕煤礦開展應急演練

案例

突發環境事件應急演練

2024年，未來能源與陝西榆林當地應急管理部門聯合開展液氨泄漏突發環境事件應急演練，模擬出現泄漏、漏點擴大等情景。演練檢驗了未來能源在應急聯動機制中逐級上報、快速響應以及處置能力，驗證了應急預案在實際操作中的可行性、適應性和實用性。



未來能源開展突發環境事件應急演練

節能管理

公司遵循國家節能減排方針政策，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定《節約能源管理辦法》《礦井綜合節電管理規範與考核辦法》等制度。公司持續深化“安全節能、經濟節能、系統節能、裝備節能、協同節能和管管理節能”理念，大力推進節能重點項目，推動節能科技創新，提高資源利用效率，加快建設資源節約型企業。公司成立綜合節電考核領導小組，各生產單位成立工作專班，落實節電措施和績效考核，形成協同推進工作機制。



公司持續完善計量系統，充分利用信息化手段，開展主要機電系統綜合能耗分析，重點加強采掘生產、膠帶運輸、煤炭洗選三個環節的用能管理，提出優化改進方案，實現管理節能和技術節能雙提升。各礦井主提升系統、通風系統、壓風系統、排水系統等工序能耗指標均達到國家二級以上標準。

通過能耗、煤炭消費總量控制，公司工業產值綜合能耗 1.13 噸標煤 / 萬元⁴，公司本部礦井平均噸原煤生產電耗 18.31 千瓦時 / 噸，較好完成各項節能考核指標。公司于 2024 年榮獲“2022-2023 年度煤炭工業節能減排先進企業”榮譽。

2024 年目標達成情況



- 2024 年，公司依據山東省《原煤生產綜合能耗限額》計算原煤生產綜合能耗，原煤生產綜合能耗未高于 5.0 千克標準煤 / 噸，相關目標已達成。

未來節能相關目標



長期目標

- 2030 年，原煤生產綜合能耗保持不高于 5.0 千克標準煤 / 噸，優于國家標杆水平。
- 2030 年，高端化工新材料現有化工产品單位能效較 2025 年提升 3% 以上。

短期目標

- 2025 年，工業類產業萬元產值綜合能耗較 2020 年下降 15%。
- 2025 年，高端化工新材料現有化工產品單位能效較 2020 年提升 5%。

節能項目

2024 年，公司持續開展節能降耗工作，組織開展節能增效亮點工程、示範車間建設活動，以點帶面，推動節能工作全面開展，年可實現能耗節約 1.9 萬噸標準煤。各權屬

公司加強空氣源熱泵和熱水循環系統的運行維護管理，充分利用空壓機等水冷循環系統，進行餘熱回收，用于冬季供暖、夏季供冷、澡堂洗浴熱水等需求。2024 年，礦井餘熱回收利用量為 11,822.25 噸標煤。

⁴ 本年度，公司完善了工業產值能耗口徑，將物流、電力等版塊及魯西礦業、新疆能化中的權屬單位納入統計口徑。

案例

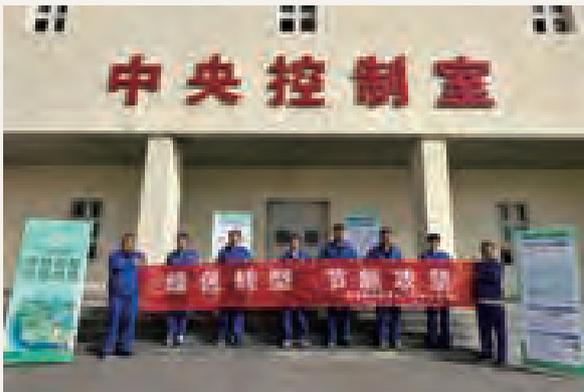
實現國內首次壓力能回收

2024年, 榆林能化在甲醇合成裝置中新增透平發電機組。該項目利用合成反應生成物的物性變化, 完成液力透平機組研發, 通過回收壓力能, 代替減壓閥門進行發電, 在國內同類裝置中屬首次應用。在發電過程無廢棄物產生的情況下, 該裝置年發電量可達 160 萬 kWh。



液力透平發電機組

案例



未來能源綜合利用項目

低壓閃蒸汽熱能綜合利用項目

未來能源公司通過在氯化裝置框架設置餘熱發電裝置, 回收低壓閃蒸汽熱能並發電, 使低品位熱能轉化為高品質電能, 減少熱能損失和循環水消耗, 年發電和節約循環冷卻水效益總計可達 2,228 萬元。

新建項目

公司嚴格執行國家發改委《固定資產投資項目節能審查辦法》《煤炭消費減量替代方案》和《節能審查意見》等政策規定和建設項目節能“三同時”制度, 認真落實政府主管部門審查批復的項目, 確保建設項目合法合規。項目建成投產後, 煤耗、能耗等各項節能指標均優于政府主管部門批復的指標要求。

監督考核

公司嚴格開展包括指標完成、項目推進、能效對標、用

能狀況、單位產品能耗限額標準執行等在內的節能工作監督檢查, 對發現的問題逐項整改, 並將檢查考核結果與管理層年度經營風險抵押金掛鉤。

能源管理指標

綜合能源消耗總量	(萬噸標準煤)	1,384.21
	(百萬千瓦時)	112,688.49
綜合能源消耗密度	(百萬千瓦時/十億元營業收入)	904.88

節水管理

公司水源可以滿足生產生活需要，水質符合相應標準，用水方面無重大困難。公司持續強化水資源管理，制定《生產單位節水管理辦法》等制度。董事會可持續發展委員會負責制定及考核水資源管理戰略與績效，並于管理層成立節水管理領導小組，由黨委書記、總經理任組長，分管副總經理任副組長，負責公司取用水管理、水資源目標與戰略制定以及績效考核。黨委書記、總經理負責水資源管理相關重大事項決策，對水資源管理績效負最終責任。公司明確節約水資源以及監督檢查等工作的標準和要求，組織各生產單位成立工作專班，強化節水責任落實和動態考核管理。公司定期開展節水教育培訓，增強員工節水意識。



公司結合各礦井實際，持續提高井下礦井水、中水等替代性水源複用率，大力推進節水技術創新，實現地面零供水或少供水，打造節水型企業。多個煤礦為電力、化工等用水需求單位供應礦井水，優化生產、生活用水類型，改進水處理工藝，推進在綠化、降塵、消防過程中的中水替代，減少對新鮮水的取用。同時，公司通過用水量評估，水計量統計、水平衡計算等手段，識別主要用水環節，監測用水量，對給排水管網的“跑、冒、滴、漏”隱患進行細緻排查，提高水資源利用效率。

2024年，公司實施節水改造項目6項，相比2023年節約取水量268萬立方米。公司本部礦井用水成本較2023年同期下降3.95%，節約開支388.71萬元。

2024年目標達成情況



- 2024年，礦井水複用率為95.36%，相關目標已達成。

節水相關目標



- 2030年前，礦井水複用率均不低於85%。

水資源管理指標



總耗水量 (百萬立方米)	174.39
耗水密度 (百萬立方米 / 十億元營業收入)	1.40
替代性水源 ⁵ 占比 (%)	87.42%

案例

煤礦井下礦井水精細處理模式

轉龍灣煤礦積極推行礦井水分級分類精細處理模式，將頂板疏放水等優質水資源于井下統一收集後直接投入使用，減少新鮮水用量以及礦井水處理成本，優化中央水倉水質，提升礦井主排水系統設備的運行可靠性。另外，轉龍灣煤礦著力建設井下礦井水處理站，達成污水零上井目標。經測算，每年可節省污水處理等開支五百余萬元。



5 替代性水源包括再利用的礦井水、城市中水和生活污水，其中占比分別為：63%、33%、4%。

綠色生態

兗礦能源將綠色治理理念融入生產經營全過程，堅持利用與保護相結合，持續推進生態文明建設。



生物多樣性

公司嚴格按照國家政策要求，聘請第三方專業機構針對所有運營點開展環境影響評估、生物多樣性盡職調查等，編制生物多樣性風險分析表，並開展生物多樣性保護行動，遵循“生態為基、耕地優先、因地制宜、綜合施治”的治理原則，按照生物多樣性與植被保護規定，強化生態修復。公司各運營點均不涉及森林砍伐風險，項目建設和運營階段均不觸及國家生態保護紅線，且未對當地生物多樣性水平造成嚴重影響。

因開采業務出現的采煤塌陷地是公司給周圍生態環境和生物多樣性帶來的主要干擾。公司遵循“政府主導、地企融合、企業出資、協調發展”的總體思路，依據《土地複墾條例實施辦法》《山東省采煤塌陷地綜合治理專項規劃（2019-2030）》《礦山地質環境保護和土地複

墾方案》等制度，積極探索實踐煤炭資源開發與生態修復治理協同發展，以“源頭控制、過程監測、末端治理”為工作方法，扎實推進采煤塌陷地補償治理工作。

2024年，公司承接上級部門下達的採煤塌陷地治理任務14,038.19畝，完成15,649.19畝，任務完成率超110%。截至2024年底，兗礦能源累計形成⁶採煤塌陷地面積50.65萬畝，穩沉採煤塌陷地面積38.60萬畝。公司通過委託治理和自行治理的方式，治理穩沉採煤塌陷地面積37.33萬畝，順利完成了政府部門所下達的治理任務。所有項目所在區域的採煤塌陷地均已實施或正在實施有效治理。此外，在完成穩沉治理的基礎上，公司積極助力當地政府部門對採煤塌陷地進行生態優化治理，探索建設自然保護區，以減少對生態環境和生物多樣性的影響。

開采中



- 通過充填開采方式置換煤炭資源，實現地表減沉
- 落實礦山地質環境定期監測義務，全面掌握礦山地質環境狀況

開采後



- 通過生態修復、地質環境治理工程對塌陷地進行治理

案例

煤礦塌陷區生態修復與農業轉型

新巨龍煤礦將1.8萬畝塌陷區成功轉型為生態農業園區，修復了7,500畝苗圃，並種植56種綠色農產品，養殖了魯西青山羊、蘆花雞和麻鴨等家畜家禽。園區產出的40多種果蔬，被送往職工餐廳，讓員工切實享受到生態改善的福利。



6 2024年，公司完善了採煤塌陷地的統計口徑，將魯西礦業、新疆能化中的權屬單位納入統計口徑。

案例

煤礦塌陷區生態修復典範項目

太平國家濕地公園位于兗礦能源鮑店煤礦井田範圍內，通過生態修復，該地建成為典型采煤塌陷新生濕地。公園通過構建生態鳥島、優化植物群落、投放水生生物等措施，為不同生態位的動植物提供了豐富的棲息和繁衍空間。修復後的濕地公園吸引了大量珍稀鳥類，如有“鳥中大熊貓”之稱的震旦鴉雀、青頭潛鴨、鳳頭鸕鶿等，鳥類種類從 75 種增加到 167 種，其中國家 II 級保護珍稀鳥類 13 種，國際瀕危鳥類 7 種。此外，維管植物種類也從不到 200 種增加到 400 種。

太平國家濕地公園的建設被納入國家自然資源部第二批生態產品價值實現案例，成為融生態保護、科普教育、文化展示、觀光旅游等功能于一體的煤礦塌陷區生態修復典範項目。



太平國家濕地公園

案例

煤礦塌陷地治理實現草畜一體化發展

金雞灘煤礦在采煤塌陷地支持地方政府養殖業發展，發展湖羊養殖項目，促進草畜一體發展和建設，實現“以草帶畜、以畜促草、草畜一體、循環發展”，促進項目區生態環境的良性循環，提高抗自然災害能力。通過發展規模化養殖業，該項目增加有機肥施用量，減少化肥使用量，為當地綠色農業、生態農業的發展創造良好的環境，有效促進項目區農業的可持續發展。



金雞灘煤礦草畜一體項目基地

生物多樣性評估

潛在影響	影響描述	影響程度		
		開發階段	運營階段	運輸環節
動植物生活被干擾	因施工造成局部植被去除、空氣污染、噪音污染、植物生長受到干擾的風險增加。	低	低	無影響
動植物死亡	因項目建設等造成生態變化，影響生物生存。	低	無影響	無影響
物種多樣性降低	基礎設施，如廠區建設和運營導致生物棲息地被破壞，使得物種或種群減少。	低	無影響	無影響
外來物種入侵	施工和運營過程中，可能意外引入非本地物種（包括植物、害蟲和病原體）。	無影響	無影響	無影響
棲息地破碎化	土地用途的變化和設施在自然區域的永久存在可能破壞生物棲息地的自然連通性。	低	低	無影響
生境質量降低	因人為活動干擾，生境退化甚至喪失。	低	低	無影響

在礦山地質環境保護與土地複墾工作中，我們充分借鑒了景觀規模環境管理理念，按照“合理布局、因地制宜”的原則，對在生產過程中受到影響的土地進行綜合治理，形成新的人工和自然綠色景觀。



案例

疏幹水綜合利用項目

2024年，轉龍灣煤礦的疏幹水綜合利用項目向外供水超92萬m³，為周邊地區減輕了取水負擔，也為周邊自然環境提供了重要的生態支持，包括：

為西紅海子生態濕地保護區補水

解決周邊4條公路的綠化除塵問題

作為臨近工業園區的工業用水，減少新鮮水取用

綠色礦山

公司堅持礦產資源開發與生態環境保護相協調的原則，嚴格執行項目建設前進行的環境影響評價，不在生態功能區、自然保護區、風景名勝區、森林公園及其附近采礦。公司遵循《國家綠色礦山建設規範》，圍繞建設“資源循環利用、能源消耗最低、污染達標排放、清潔文明低碳的綠色礦山”目標，探索特色綠色礦山創建模式，推進區域生態可持續發展，實現經濟、社會和環境效益最大化。

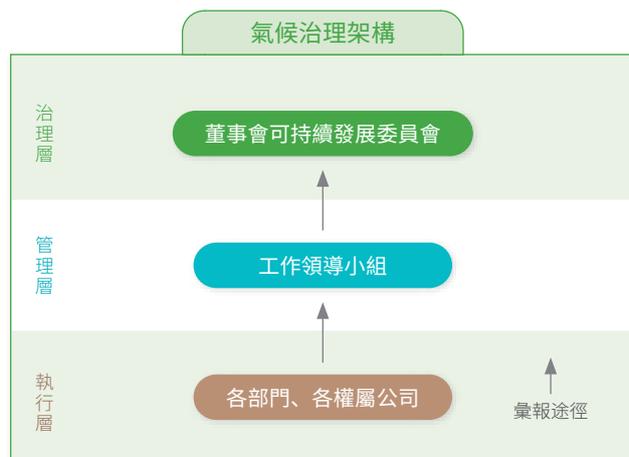
截至2024年底，公司建成南屯煤礦、東灘煤礦、興隆莊煤礦等17個綠色礦山。

應對氣候變化

兗礦能源作為國內領先的能源企業，積極響應國家“雙碳”目標，持續關注氣候變化對公司經營活動的影響，搭建治理架構，制定應對策略，開展氣候變化風險與機遇識別及評估工作，設定並完成績效目標。

治理架構

公司董事會全面監督包括氣候變化議題在內的公司 ESG 治理措施與績效。公司可持續發展委員會負責制定並審閱公司氣候相關目標和戰略，評估與監督氣候變化相關影響、風險和機遇管理、氣候相關目標進展以及相關工作的執行情況，每年召開至少一次會議，聽取管理層關於氣候相關影響、風險和機遇管理的彙報並提供建議，使公司氣候變化應對策略與公司戰略發展方向、監管機構要求和利益相關方期望協調一致。更多詳細信息，可參見本報告“可持續發展管理”章節以及《董事會可持續發展委員會工作細則》。



公司管理層成立工作領導小組，基於煤炭行業減碳要求、運營地所在省市“碳達峰碳中和”行動方案、公司產業組合布局以及碳排放管理創新技術，統籌協調行動方案的頂層設計與推進、成效考核等工作。公司在執行層明

確相關部門、各單位應對氣候變化的責任和任務，要求其對行動方案中各項任務進行分解，形成工作目標和任務清單，落實重點工作，每季度向工作領導小組彙報行動方案工作成效及項目進展。

公司聘請具有氣候相關專業知識的外部專業顧問，就氣候相關風險和機遇管理情況提供建議，並提供有關培訓，提升可持續發展委員會和管理層監督管理氣候相關工作的能力。這些能力主要包括：

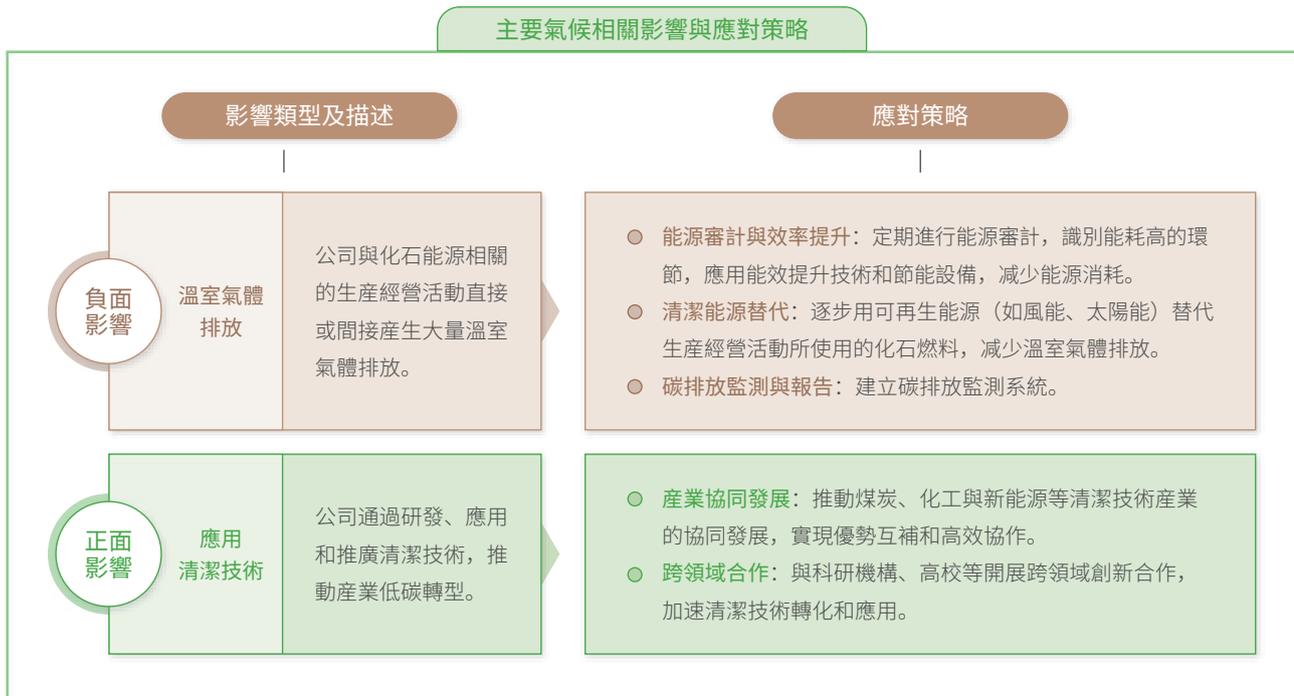
能力類型	說明
風險評估與管理能力	能夠評估氣候相關物理風險和轉型風險，評估氣候變化對公司生產經營及外部環境的影響，並制定風險與機遇管理計劃。
戰略規劃與執行能力	基於公司業務現狀和未來規劃，制定並執行減排目標、低碳技術發展、能源效率提升及適應氣候變化的行動方案，具備碳排放管理等專業知識。
溝通與協調能力	與公司內部各層級和外部利益相關方就氣候議題進行溝通，傳遞信息，確保行動方案得到支持和配合，共同推進氣候目標。

應對策略

煤炭行業作為傳統能源支柱，在應對氣候變化背景下面臨著前所未有的挑戰，如碳排放壓力、極端天氣影響以及能源結構轉型帶來的市場波動。然而，技術創新、清潔能源發展也為煤炭行業帶來了新的機遇。在此宏觀形

勢下，公司需要評估其業務對氣候變化的影響，識別氣候變化帶來的風險與機遇，以實現可持續發展並助力能源行業綠色低碳轉型。

我們識別的主要氣候相關影響與應對策略如下表所示。



我們識別的主要氣候相關風險、機遇與應對策略如下表所示。為評估公司戰略、商業模式等方面在短、中、長期對氣候變化的適應性，公司參考政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告（IPCC AR6）中共享社會經濟路徑（SSP）情景和綠色金融網絡（NGFS）情景，以國際能源署（IEA）既定政策情景（STEPS）和淨零排放情景（NZE2050）為補充。



主要氣候相關風險與應對策略

風險類型及描述			不同情景假設下的風險敞口						應對策略
			高排放情景組合			低排放情景組合			
			2030	2050	2060	2030	2050	2060	
轉型風險	政策風險 (長期)	政府推出更嚴格的政 策、法規以應對氣候變 化,“雙碳”目標促使 溫室氣體限排措施更加 嚴格,企業合規運營工 作增加; 中國碳交易市場逐步完 善,或者碳交易價格提 升,增加業務運營成本。	低	低	中	中	高	高	密切關注政策和法規變化 情況,並及時應對合規要 求; 積極開展節能減排行動, 加大光伏等可再生能源發 展力度; 做好碳市場履約準備。
	技術風險 (長期)	節能技術改造快速發 展,高耗能技術運營 成本增加。	低	中	中	中	高	高	研發並應用節能技術,開 展科技創新合作,降低研 發成本。
	業務結 構風險 (長期)	可再生能源技術快速 發展,主要煤炭產品 需求下降。	低	中	高	中	高	高	推動煤炭、高端化工新材料、 新能源業務優化組合,推廣 煤炭清潔利用,提供清潔能 源產品和服務。
	品牌與聲 譽風險 (長期)	氣候變化應對工作未 達到包括資本市場在 內的主要利益相關方 預期,可能對品牌和 聲譽產生負面影響。	低	低	低	低	低	中	提升公司可持續發展治理 水平,積極應對氣候變化; 加強與利益相關方的溝通 交流。
實體風險	急性風險 (短期)	極端天氣事件頻率和嚴 重程度增加,破壞工廠、 辦公建築及設備,中斷 生產運營; 突發自然災害威脅人員 安全,造成財產損失。	低	低	低	低	低	低	確定 16 項重大災害治理方 案,制定防災應急預案, 完善調度指揮系統; 完善防颱風、防洪等設施, 加強汛期水害等隱患排查; 購買必要的商業保險。
	慢性風險 (長期)	平均氣溫增高,海平面 上升,造成運營成本提 高,設備設施損壞; 長期乾旱可能導致供水 不足,影響業務運營。	低	低	低	低	低	低	在沿海、炎熱、供水風險 較高的地區選址時應充分 考慮氣候相關風險。

主要氣候相關機遇與應對策略

機遇類型及描述		不同情景假設下的機遇敞口						應對策略
		高排放情景組合			低排放情景組合			
		2030	2050	2060	2030	2050	2060	
資源效率 (長期)	更高效率的設備、建築及技術被廣泛應用。	低	低	中	中	高	高	積極探索應用新技術、新設備、新工藝，提高資源使用效率，降低能源成本； 識別並響應政府支持性政策及綠色低碳項目； 加強低碳技術研發，提供綠色低碳能源。
產品和服務 (長期)	綠色低碳產品的研發和應用蓬勃發展。	低	低	中	中	高	高	
市場 (長期)	用戶偏好轉變導致綠色市場需求以及可再生能源服務需求增加。	低	低	中	中	高	高	

綜合考慮公司面臨的氣候相關風險和機遇，結合氣候適應性，公司在短期內主要通過節能減排措施和優化生產流程來降低運營成本和碳排放。在中期，公司將加大對可再生能源項目的探索，加強技術研發和創新，進一步提高煤炭的清潔利用效率。長期來看，公司將致力於實現低碳轉型，探索新的商業模式和業務領域，並繼續關注政策和技術的發展趨勢，適時調整戰略方向，以應對氣候變化帶來的長期挑戰。

上述內容屬於前瞻性陳述，並非對未來情況的保證、預計或預測。公司在這一過程中，考慮了諸多不確定性因素，包括經濟、法規、市場、地緣政治、氣候模式等。這些不確定性因素會受到數據來源和評估方法的局限，也會被其它未被觀測到的不確定性因素和主觀判斷所影響。

風險管理

充礦能源將氣候變化相關風險納入全面風險管理體系，定期開展風險識別、分析工作，全面加強氣候風險管理。

公司採用定性分析與定量相結合的方法確定與氣候變化有關的風險類型，依據公司可持續發展影響、風險和機遇的辨別與評估、優先級排序以及應對與監控等管理流程，形成氣候變化風險清單，並依據風險清單確定風險應對策略和管理方案。公司將持續對氣候風險管理狀況進行監督和評估。

詳見本報告“風險管理”以及“重要性議題評估”章節。

指標及目標

充礦能源積極擁護中國政府在推進低碳發展方面的政策，依據《中共中央 國務院關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》《2030年前碳達峰行動方案》等文件，將“碳達峰碳中和”納入業務發展的整體布局，開展相應行動，並及時對目標實現進展作出檢討。2024年，公司已完成《碳達峰碳中和行動方案》的驗收，將根據方案設定的路綫目標穩步推進碳達峰碳中和工作。

未來減碳相關目標



短期目標

- 2025 年，通過節能降碳措施實現年度二氧化碳減排 70 萬噸。

長期目標

- 2030 年，清潔能源利用占比相較 2020 年提高至 10% 以上。
- 2060 年，非化石能源消費比重達到 80% 以上，碳中和目標順利實現，生態文明建設取得豐碩成果。

“雙碳”戰略行動路徑

兗礦能源將碳達峰碳中和納入公司發展整體布局，制定了碳達峰、碳中和階段減排降碳規劃。短期內，公司加強節能降碳改造和資源綜合利用，推進碳排放強度降低，優化產業和產能布局。中長期內，公司將向綠色低碳轉型，持續推動產業和產品結構調整、能源結構調整，提升低碳科技創新能力，發展清潔能源，推進碳中和示範。



7 根據《溫室氣體自願減排交易管理暫行辦法》，參與自願減排的減排量需經國家主管部門在國家自願減排交易登記簿進行登記備案，經備案的減排量稱為“核證自願減排量（CCER）”，並可在經備案的交易所內交易。

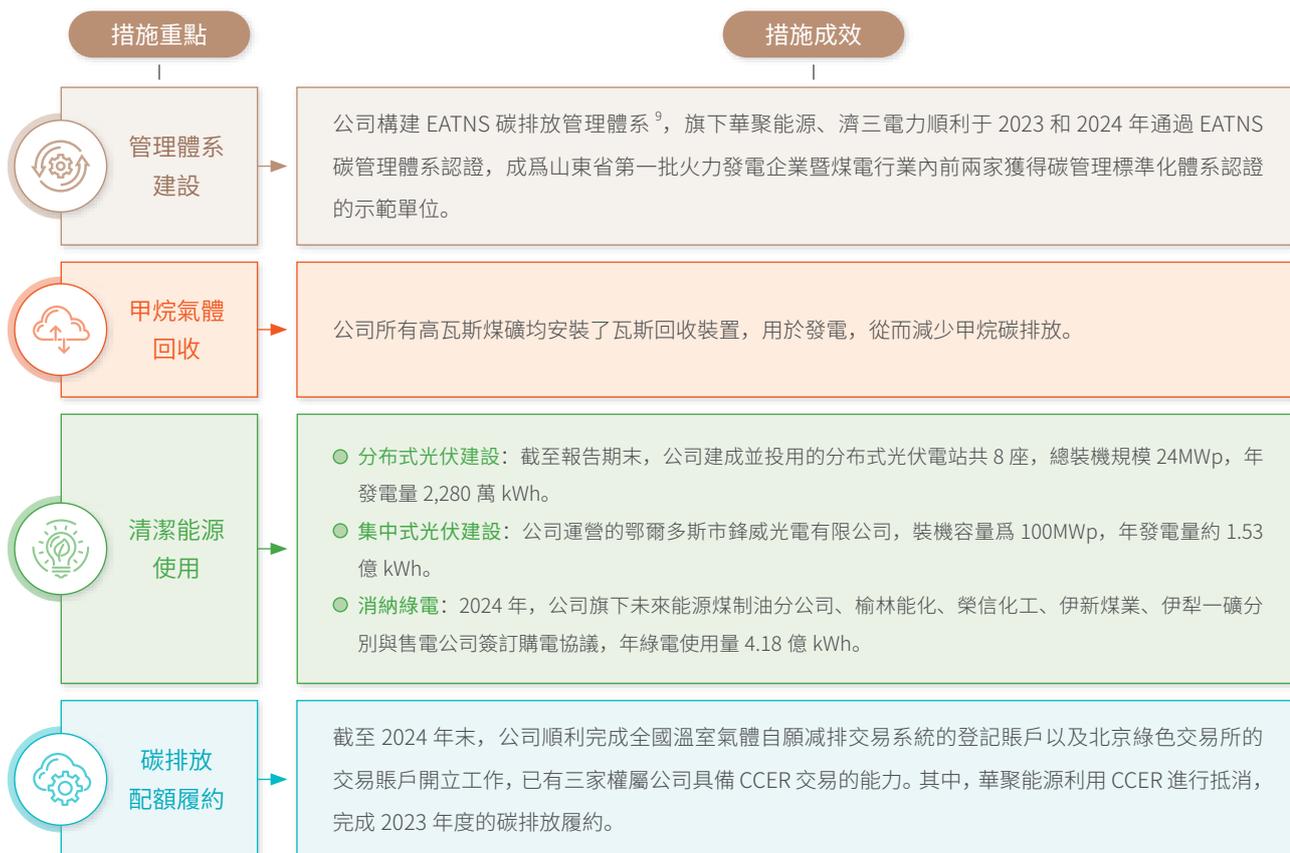
8 Carbon Capture, Utilization and Storage, 即碳捕獲、利用與封存技術，指將工業生產中的碳排放用各種手段捕捉後儲存或者利用的過程。



兗礦能源根據上述“碳達峰碳中和”規劃，為自身各類業務制定了減排降碳發展路徑。

“雙碳”戰略行動措施

為加快減碳目標的達成，公司積極參加碳市場，布局清潔能源建設，踐行減碳戰略行動路徑，持續開展減碳措施。



⁹ EATNS 碳管理體系根據上海環境能源交易所牽頭發布的《碳管理體系要求及使用指南》團體標準而建立。

案例

生態修復光伏項目

東灘煤礦利用治理後的采煤塌陷地實施生態修復光伏項目，實現“自發自用，餘電上網”。

- 通過水系連通和景觀設計，將其轉變為濕地生態系統；
- 結合“板上發電、板下種植、板間養殖”的立體化發展模式，在光伏板下種植楊柴、沙蒿等耐旱、耐鹼植物；
- 發展生態農業、水產養殖等產業，帶動了當地經濟發展，形成了生態與經濟的良性循環。

該項目年平均發電量可達 1,200 多萬 kWh，年可節約標準煤 4,915 噸，年可減少碳排放 11,463 噸。

溫室氣體管理指標



溫室氣體排放總量（範圍 1 及範圍 2）（萬噸二氧化碳當量）	2,280.57
溫室氣體排放總量（範圍 1）（萬噸二氧化碳當量）	1,837.38
溫室氣體排放總量（範圍 2）（萬噸二氧化碳當量）	443.19
溫室氣體排放密度（萬噸二氧化碳當量 / 十億元營業收入）	18.31





04 員工關愛

兗礦能源堅持“人才資源是第一資源、人才優勢是最大優勢”的導向，全面落實人才強企戰略，加強人才培養，提升隊伍素質。公司保障員工權益，關注生產安全與職業健康，支持員工發展，致力於把公司建成溫馨的家園，與員工共享發展成果。

回應的 ESG 重要性議題

員工權益、員工發展、員工安全、職業健康

回應的
香港聯交所 ESG 指標

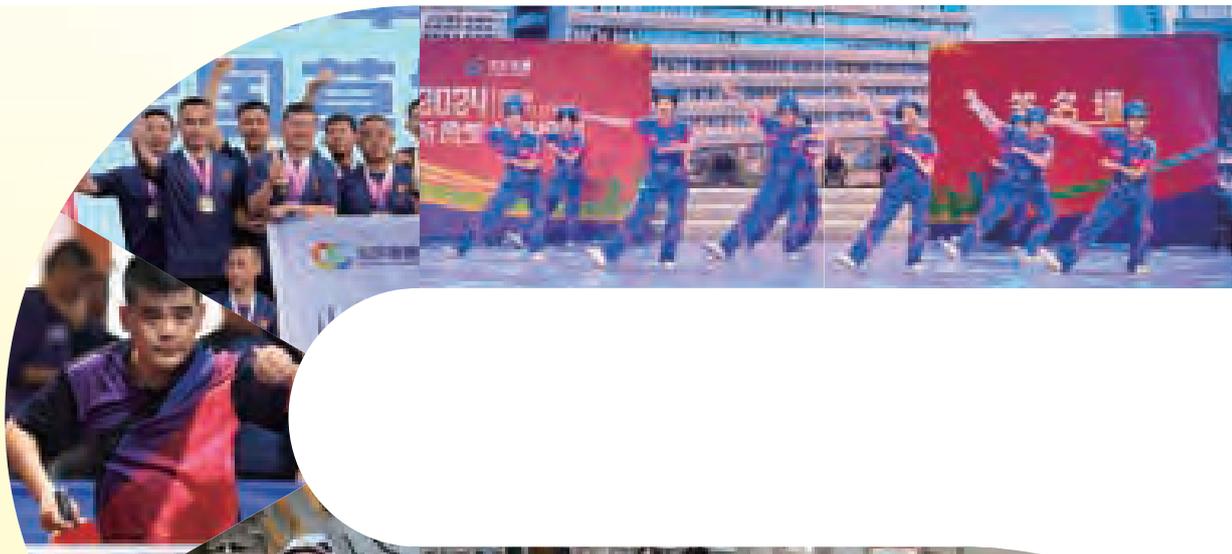
B1 僱傭、B2 健康與安全、B3 發展及培訓、B4 勞工準則

回應的上交所 ESG 指標

員工

回應的
聯合國可持續發展目標



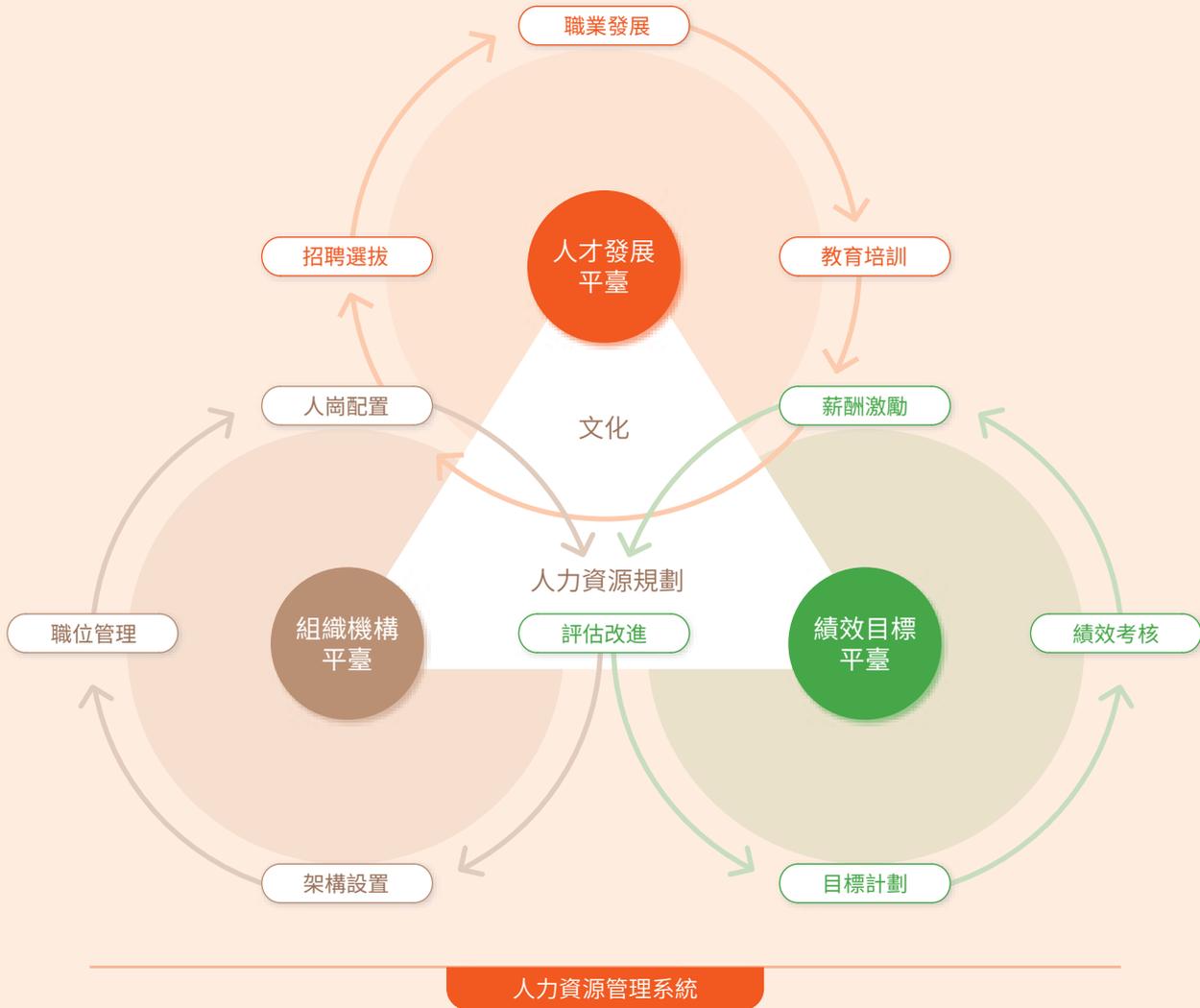


SOCIAL



員工權益

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國社會保險法》《中華人民共和國婦女權益保障法》及《禁止使用童工規定》等法律法規，制定並不斷完善公司用工管理制度，健全員工權益監督管理體制，構建有效的員工保障體系，切實保護員工合法權益。



員工僱傭

人才招聘

公司高度重視招才引智、聚賢納才，遵守《人事管理規定》，通過校園招聘、屬地招聘等方式滿足人才需求。2024年，公司優化人力資源配置，通過“源動力”計劃等方式招聘

高校畢業生，全年招聘高校畢業生 663 人。同時，公司注重本地僱傭，在生產、運營中盡可能僱傭當地居民，以推動當地社區的就業增長與經濟發展。2024年，公司本地僱傭比例達 93.3%。

合同管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》等國家法律法規，依照平等自願、協商一致的原則，與所有員工簽訂勞動合同，明確合同期限、工作時間、工作地點、崗位工種、休息休假、薪酬福利等內容，及時提交地方勞動就業部門審核備案，確保勞動合同的合法有效。2024年，公司勞動合同簽訂率 100%，勞動用工備案率 100%，集體合同簽訂員工覆蓋率 100%。

勞工標準

公司嚴格遵守國家勞動相關法律法規，統一組織開展招聘工作，避免權屬公司自主招工潛在的勞工風險。在招聘工作中，嚴格進行資格審查，重點審核報名人員身份證、戶口本等有效證件，從源頭杜絕違規招聘現象。若發現聘用童工及強迫勞動現象，公司將依據相關法律法規嚴肅處理。2024年，公司未出現違規雇傭的現象。

反歧視

公司致力於營造開放的就業環境，提供平等的就業機會。禁止在雇傭、培訓、薪酬、晉升等勞動事務和日常行為中，出現基於性別、種族、殘疾、年齡、宗教信仰、性別取向、國籍或家庭狀況的歧視行為。2024年，公司未發生歧視性事件。

權益保障

薪酬績效

公司持續完善薪酬體系，嚴格遵守法律法規及規範性文件的要求，制定《經理層任期制契約化管理辦法》《工資分配意見》《2024年安全環保績效考核辦法》等內部政策，採取包括計件工資制、計時工資制、市場化考核工資制等靈活多樣的分配形式，推動工資分配向關鍵技能崗位、高層次技能人才傾斜，實現績效考核和薪酬激勵政策覆蓋全體員工，包括高級管理人員、總部員工、權屬公司管理技術人員以及工人。

高級管理人員

推行以年薪制、安全環保風險抵押和特別貢獻獎勵相結合的考評及激勵機制，使管理層的績效考評與公司經濟效益、可持續發展效益有機結合。公司基於有關業務經營指標和安全環保等管理標準對高級管理人員的業績和績效進行考評，並根據考評結果決定其年度薪酬金額。

職能部門人員

公司基於職能部門工作目標完成情況和安全環保等工作完成情況進行績效考評，基於部門考核情況進行獎勵分配，並決定其年度薪酬金額。

權屬公司管理技術人員

根據部門科室業務經營以及安全環保等工作目標完成情況進行績效考評，根據考評結果給予管理技術人員不同程度的獎勵及年度薪酬金額。

權屬公司工人

實行計件工資制等市場化分配制度，公司基於工作完成情況進行績效考評，根據考評結果給予工人不同程度的獎勵，並決定工人薪酬金額。

2024年，公司績效激勵覆蓋的員工比例為 100%。

股權激勵

公司深化薪酬分配制度改革，依據《上市公司股權激勵管理辦法》《國有控股上市公司（境內）實施股權激勵試行辦法》等推進股權激勵計劃，激勵範圍涵蓋董事、中高層管理人員、核心骨幹人員（包括核心技術人員、核心技能人員、核心業務人員）等各層級員工，其中部分核心技能人員來自生產一線技能工人。股權激勵計劃加大了對核心技術人員的激勵，充分調動了公司管理團隊及核心骨幹員工的工作積極性，切實提升了公司的市場競爭能力與可持續發展能力。

同時，公司在 2022 年發布的《2021 年 A 股限制性股票激勵計劃》中明確，本激勵計劃限售期分別為授予登記完成之日起 24 個月、36 個月、48 個月，限售期內分年度進行業績考核，以達到公司及個人業績考核目標作為解除限售條件。公司規定了限制性股票激勵的相關回購原則，規定當激勵對象個人情況發生變化時（包括但不限於個人職務變更、與公司解除或終止勞動關係、出現違法違紀行為、影響公司聲譽、公司或個人業績考核目標未達成等），則激勵對象相關限制性股票由公司回購注銷。2025 年 2 月，14 名激勵對象績效考核結果未滿

足公司要求，27 名激勵對象因職務調動等原因已不符合激勵條件，前述 41 名激勵對象已獲授但尚未解除限售的限制性股票 238 萬股已回購注銷。

福利待遇

公司為包括董事及監事、管理層、總部員工、權屬公司管理技術人員以及工人在內的全體員工提供豐富的福利保障，維護所有員工合法權益，確保每一位員工都有權享受到福利補助、生活保障、員工活動、帶薪假期以及生育支持等方面的福利。

员工福利

 <p>福利補助</p>	<p>節日補助：發放節日慰問金。</p> <p>工作補助：發放夏季高溫、夜班、工齡、班組長、有毒有害崗位津貼。</p> <p>生活補助：發放住房補貼、殘疾人家庭慰問金、結婚、生育補助。</p>
 <p>生活保障</p>	<p>社會保險：基本養老保險、基本醫療保險、補充醫療保險、工傷保險、生育保險、失業保險、企業年金和住房公積金。</p> <p>退休待遇：確保特殊工程、病退等提前退休申辦順利進行，按時為退休職工發放養老金、醫療保險、企業年金等，並定期慰問、發放節日福利，支持退休職工樂享生活。</p> <p>療休養活動：公司建立療休養安全責任制，確保療休養活動的順利開展。</p> <p>健康活動：提供員工心理諮詢服務、體檢服務等。</p>
 <p>員工活動</p>	<p>節日活動：在春節、中秋、端午等傳統節日舉辦活動。</p> <p>文體活動：舉辦職工文化藝術節，乒乓球、羽毛球比賽，書法、文娛表演等。</p>
 <p>帶薪假期</p>	<p>帶薪假期：法定節假日、年休假、婚假、探親假、喪假、產假、病假、工傷假等帶薪假期。</p>
 <p>生育支持</p>	<p>生育假期：按法律規定給予員工產檢假、產假、哺乳假、育兒假、陪產假等假期福利。</p> <p>生育保險：及時、足額為員工繳納生育保險。</p>

民主權利

克礦能源重視員工民主權利保障，嚴格落實《職工代表大會條例實施細則》《職工代表巡視制度》《職工董事職工監事制度》，認真履行《集體合同》《工資專項集

體合同》《勞動安全衛生專項集體合同》《女職工權益保護專項集體合同》，積極維護職工合法權益。

公司定期向職代會報告職工利益保障工作，及時處理勞

動爭議及糾紛。公司通過職代會、信訪辦公室、員工勞動爭議調解委員會、民主生活會、微信公眾號等渠道收集員工意見和建議，引導和鼓勵員工理性表達訴求，保障員工對工資收入、福利待遇、勞動安全衛生、社保待遇等涉及自身利益事項的知情、表達、參與、協商和監督權利，促進公司民主決策。2024年，公司召開職工暨工會會員代表大會，會員代表們充分討論了公司經營、安全生產、創新發展、民主管理等議題，審議通過了工資分配、集體合同履行情況等報告。

公司持續加強工會勞動法律監督，建立健全工會勞動法律監督委員會，加強勞動法律監督員隊伍建設，建立員工權益維護全過程參與的制度機制。公司各級領導深入基層，認真聽取員工的意見建議，及時瞭解員工訴求，提升員工滿意度。

女性權益

公司遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》《山東省女職工勞動保護辦法》等法律法規，與全體女員工簽訂《女職工特殊權益保護專項集體合同》，有效保障女性員工工作環境、孕產期假期權益等，並將職業發展、薪酬待遇、生育保護、幫助職工平衡工作和家庭責任等內容納入女

性職工專項集體合同條款。

人權保護

公司致力於保護人權，遵循《世界人權宣言》《聯合國工商業與人權指導原則》《安全和人權自願原則》等國際公認的人權標準，推動反暴力與反衝突舉措。公司制定覆蓋全體員工和供應商的《企業行為準則》，明確承諾公司將評估人權影響和風險，積極防範在工作場所及商業行為中的潛在暴力、歧視現象，並建立全流程的應對程序，堅決杜絕一切可能造成人權侵害的行為，在運營過程中充分尊重和保護人權。公司每年針對所有員工開展人權保護相關培訓和宣貫，提高了員工的人權保護意識。

公司每年對所涉業務和運營活動開展人權保護有效性評估，及時識別新業務和項目中潛在的人權風險，並向風險管理委員會報告。人權保護有效性評估通過問卷調研、訪談、文件審查和實地考察等方式進行，其中，參與問卷調查或訪談的一線工人比例不低於10%。公司確保所有評估數據均經過匿名處理，嚴格保護受訪者信息，並根據調查結果改善人權政策及管理方法，要求存在問題的相關部門或單位進行整改，切實保障員工人權。



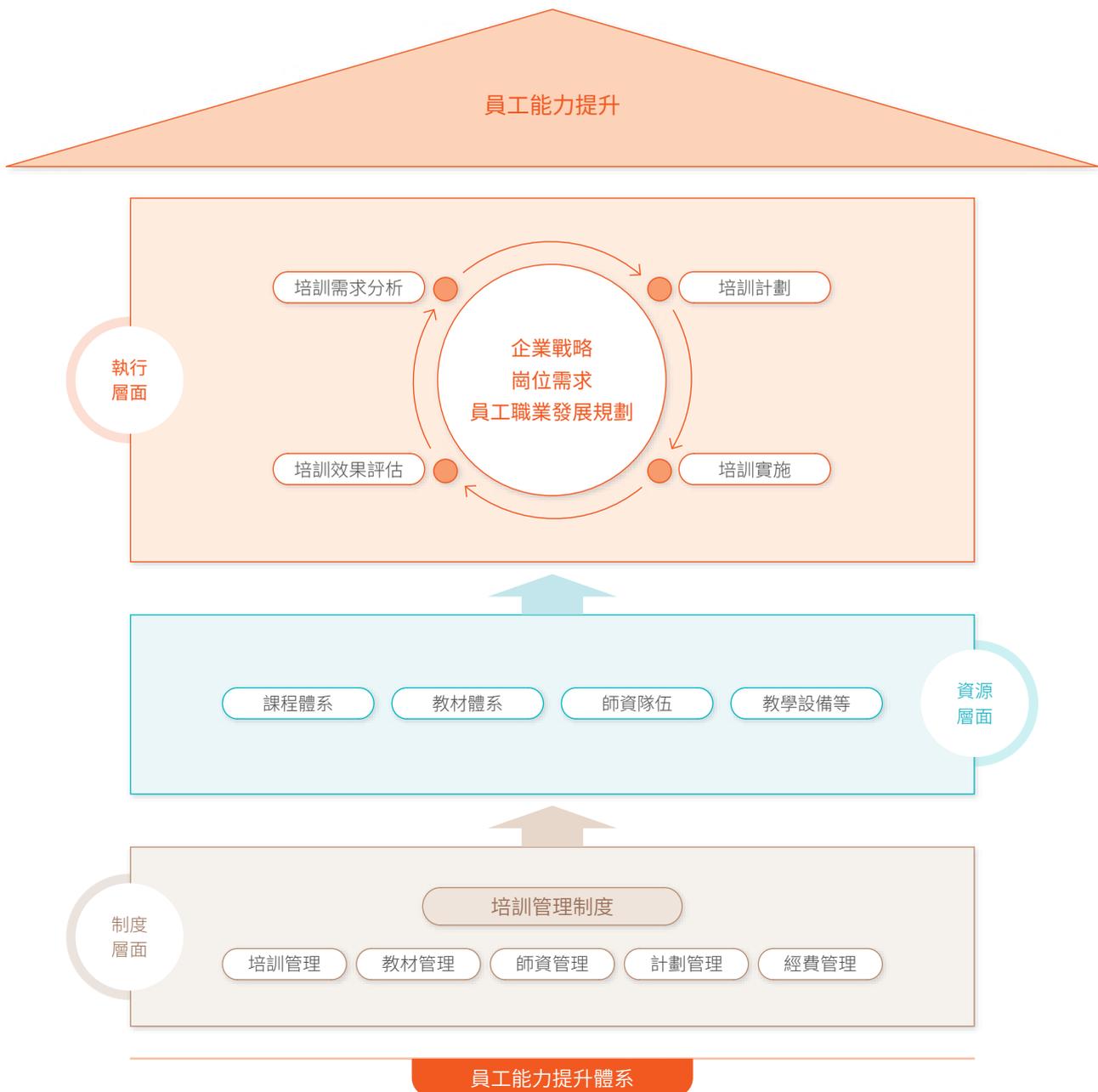
女職工關愛活動

員工發展

公司構建並持續完善職責清晰的教育培訓管理體系，明確人才培育目標，打通人才晉升通道，優化人才評價機制，在引、育、留、用各環節全面發力，釋放人才創新活力，提升員工專業素質。

員工培訓

公司按照“立足崗位、學以致用”的原則，建立了包含制度、資源、執行三個層面的人才培養體系。公司制定《員工教育培訓管理辦法》《教育培訓考核管理辦法》《職工教育經費提取與使用管理辦法》等制度，成立教育培訓管理委員會，構建“三級聯動、四位一體”的教育培訓管理架構，形成分級管理、分層負責、職責清晰的教育培訓管理模式。



公司每年編制年度培訓計劃，提取職教經費用于員工培訓工作。在內部培訓方面，公司各級單位根據自身特點，建設具有業務特色的培訓實訓基地，科學開展培訓工作，並加強資源共建共享。在外委培訓方面，公司組織中高層管理人員前往優質培訓基地進行培訓，有效提升了幹部隊伍的綜合素質和履職能力。此外，公司鼓勵員工利用業餘時間自行參加學歷類、資格類、提升類等教育培訓活動，有效提升員工隊伍的綜合素質。

2024年，兗礦能源充分發揮教育培訓在傳承企業文化、賦能員工隊伍、萃取知識資產方面的核心作用，全年完成各級各類培訓20萬餘人次，包括管理培訓、安全培訓、技能培訓、轉崗培訓等，培訓職教經費超1億元。各單位利用“山能e學”線上平臺開展線上培訓、考試30萬餘人次。

員工培訓人數占比

100%

員工人均培訓時長

44.67 小時



崗位技能比武

員工晉升

公司堅持外部引進與內部培養雙輪驅動的人才策略，在企業內部完善管理、技術、技能三條晉升渠道，並進一步健全全年輕幹部選拔體系。對於內部空缺管理技術崗位，公司通過組織公開競聘等方式擇優遴選，表現優秀的班組長可直接晉升到管理崗位，為員工職業生涯發展提供廣闊的舞臺。

公司圍繞發展戰略和產業布局，分層次搭建工程技術、人力資源等不同專業的高級、中級、初級人才庫，並完善人才庫的管理及考核辦法。公司創新開展機關與基層單位間掛職鍛煉，豐富員工崗位經歷，提高員工綜合素養，培育了一批具有行業領先水平、一專多能的複合型人才。



深入推進產業工人隊伍建設改革

充礦能源認真貫徹落實黨中央、國務院關於深化產業工人隊伍建設改革的重要部署，致力頂層設計、着力全員創新、聚力人才培育，全面培育鍛造知識型、技能型、創新型產業工人隊伍。



持續強化組織領導

- 堅持將深化產業工人隊伍建設改革工作作為公司“一把手”工程，成立工作專班；
- 建立從公司至崗位的“5層級”責任制；
- 健全創新創效競賽、技能人才培育等8項工作機制。



切實維護職工權益

- 召開公司第三屆五次職代會，建立健全工會勞動法律監督委員會及勞動法律監督員隊伍，規範簽訂並嚴格履行公司《集體合同》等，企業集體協商建制率確保100%；
- 健全“四級網格化”群眾安全工作體系，開展互查互檢20次、集中隱患排查424次；
- 累計投入1,200餘萬元開展“四季恆溫囑安全”系列活動1,300餘場次、涉及職工6.7萬餘人次。

賦能職工成長成才

- 建立完善技能人才培育體系，包括技能人才“新八級工”職業技能等級制度、技能大師評級制度等，累計評選技能大師204名，其中首席技能大師6名；
- 建成充礦能源“工匠學院”，先後被中國能源化學地質工會、省能源工會、山東能源集團工會命名、掛牌；
- 每年組織選拔參加省級、國家級技能比武，獲得優異成績。

激勵職工建功立業

- 組建“勞模工匠宣講團”，掛牌勞模工匠大講堂”10個，向職工講述勞模故事、分享成長經歷、傳授經驗方法，組織勞模工匠在駐外單位開展技能授課等“助企行”活動；
- 制定工作室創建選樹及動態考評管理辦法，命名掛牌示範化勞模（高技能人才）創新工作室10個、勞模（高技能人才）創新工作室57個、巾幗創新工作室6個、青年創新工作室5個，累計評選表彰職工創新成果232個、獎勵378萬元；
- 注重成果轉化應用，舉辦公司首屆勞模（工匠）論壇暨全員創新創效成果展，協辦全國煤炭行業“勞模工匠助企行、進校園”和“院士·工匠論壇”活動。

深化產業工人隊伍建設改革工作相關榮譽

兗礦能源《做實三通道 讓“藍領”換“金領”》入選 2024 年全省工會重點工作創新案例，深化產改的工作經驗被《工人日報》等國家級媒體廣泛報道

公司產改情況被山東省新時期產業工人隊伍建設改革工作聯席會議通報表揚

兗礦能源及魯南化工榮獲 2024 年山東省職工夏季“三查三防”安全生產競賽優秀組織單位

公司現有 100 餘名“大國工匠”“全國技術能手”“全國煤炭行業技能大師”“齊魯大工匠”、享受國務院政府特殊津貼專家等高級技能人才

職工丁品正獲得哥倫比亞國際礦山救援技術競賽裝備技術員項目第一名

公司獲得全國煤炭行業職業技能競賽特等獎 2 項，職工薄克賢獲得單軌吊司機項目特等獎金牌

技術能手謝翠紅獲評全國五一勞動獎章，郭金陵、秦欽、秦越 3 名職工獲評“齊魯工匠”稱號

公司 100 餘項成果被中國煤炭協會等表彰

兗礦能源工匠學院被評為全國能源化學地質系統工匠學院建設點（第一批）

公司建成國家級技能大師工作室 1 個，省部級創新工作室、山東省技師工作站等 24 個，12 家參評的創新工作室全部通過省總 2024 年省級勞模和工匠人才創新工作室評估，5 家單位獲評山東省全員創新企業

員工關懷

文體活動

公司組織開展豐富多彩的線下、線上文體活動，滿足員工精神文化需求，增強員工綜合素質，提升企業凝聚力。線下活動包括乒乓球、羽毛球、廚藝等比賽，線上活動涵蓋攝影繪畫展、棋牌比賽、網上閱讀筆記分享等活動。



春節文藝演出



乒乓球比賽

愛心慰問

想員工之所想，行員工之所囑，公司持續開展員工慰問、金秋助學、困難救助、“代理兒女”“愛心媽媽”“學雷鋒”等愛心服務送溫暖活動。2024 年，公司加大職工幫扶救濟力度，走訪慰問困難職工家庭 499 戶、學子 247 人，發放慰問金、助學金 170 余萬元，幫扶救助大病職工和無供養遺屬 85 人，發放資金 210 萬元。



兗礦能源總經理王九紅慰問困難員工子女

員工安全

公司牢固樹立安全紅綫意識和底綫思維，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，制定安全管理目標，開展安全風險辨識評估，加強安全生產管理措施，始終把保障員工安全擺在首要位置，杜絕安全事故和重大社會影響事件。

安全生產

公司安全生產委員會是公司安全管理的最高負責機構，由黨委書記、總經理擔任主任，負責部署和監督公司安全生產工作，包括建立安全管理體系，制定並監督落實

安全工作計劃，配備安全管理人員，制定並實施應急救援預案，審定安全投入、責任追究、考核獎懲等重大事項。公司配備安全監察部、總調度室等安全生產管理機構，承擔公司安全管理、調度應急等工作。

2024 年目標達成情況

2024 年，未發生較重大事故。

未來安全生產目標

長期目標

公司全體員工及承包商杜絕死亡事故，年度負傷率保持在 0.05% 之下，年度重傷率保持在 0.003% 之下。



水災事故應急演練

雙重預防機制

公司制定《安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制管理制度》，修訂《危險作業安全管理規定》《臨時施工作業安全管理規定》，針對各類重大風險進行辨識評估，重新評定 11 個專業 86 種危險作業項目及其風險等級，並制定管控方案和應急預案，實現風險分級管控和隱患排查治理有機融合。2024 年，公司推廣手機端 APP，幫助員工在班前和進入危險區域作業時開展風險評估，提升作業風險評估的效率和便捷性。公司每月、每季度排查各單位安全風險辨識和隱患排查治理情況，並在風險與隱患治理完成後，對治理效果進行綜合評估和驗收，實現閉環管理。

安全應急管理

公司制定《生產安全事故應急預案》《應急管理工作實施辦法》等制度，持續健全應急工作機制，建立綜合應急救援隊伍，確保應急設備及物資儲備合理足額、完好備用。針對井下煤倉，公司制定了《礦井煤倉安全管理規定》，對煤倉日常管理、應急處置等環節做出詳細要求，從源頭防範煤倉火災等事故的發生。公司定期組織開展

針對災害性天氣、火災、井下水害事故等方面的應急實戰演練，開展實操考核和業務素質測試，提升應急管理能力。2024 年，公司共組織各類應急演練 1,000 餘次，合計參演約 2.7 萬人次。

安全監管考核

公司優化《安全生產網格化管理辦法》《安全評價實施辦法》等制度建設，強化安全考核監督。公司成立 13 個專業評價小組，採取現場查看、溝通交流、倒查追溯等方式，持續推行“1+1+1+N¹⁰”檢查運行機制，進行全覆蓋式安全檢查評價。針對檢查中所發現的問題，相關責任部門需要在規定時限內完成整改。本年度內，公司組織完成 15 次“求實”安全全覆蓋檢查和綜合評價、15 次突擊夜查、12 次防沖剖析檢查。

2024 年，公司將生產單位、負責安全生產的直屬子公司等納入安全考核範圍，並制定差异化考核標準，對公司管理層、總部職能部門進行安全績效考核和安全生產創新創效獎勵。

外來人員 / 承包商管理

公司制定《規範外委施工安全管理規定》等制度文件，從制度、流程、責任、考核等方面對外來人員安全管理進行規範。公司嚴格審查外來建設、維保等人員資質，與外委施工單位簽訂安全生產管理協議，要求其為員工提供安全教育、防護用品與相應保險，並監督安全措施執行情況，履行安全管理主體責任。公司定期梳理各外委工程項目中存在的風險點及危害因素，及時安排現場監督或巡查，對違規行為或安全隱患處以經濟處罰、限期整改、停產整頓。



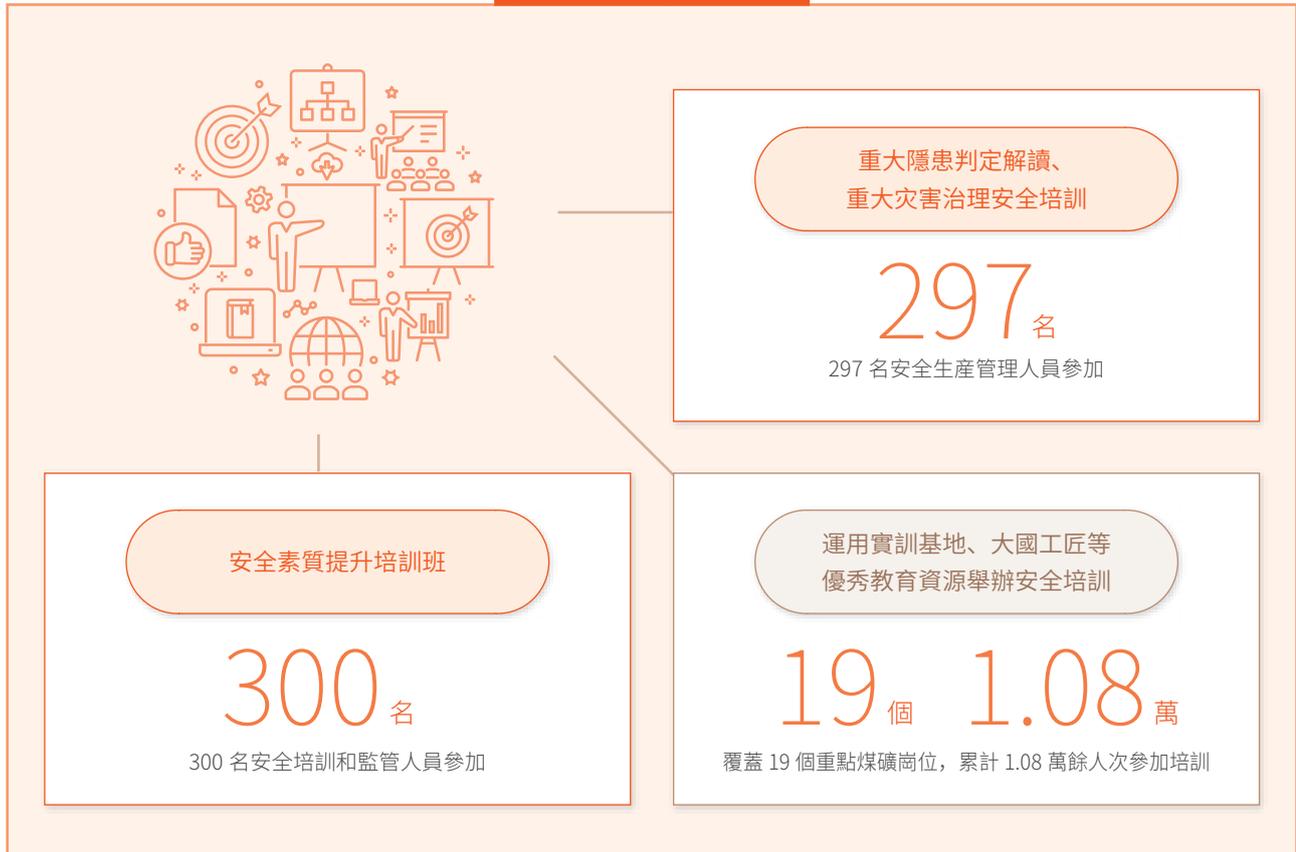
楊村煤礦火災事故應急演練

10 即每半年開展一次全覆蓋檢查，每月至少開展一次突擊夜查以及一次衝擊地壓剖析檢查，開展多次專業檢查。

安全教育

2024年，兗礦能源制定全年56,656人次各類全員培訓計劃，實際完成“三項崗位人員¹¹”、井下班組長、一般從業人員安全培訓57,305人次，全員參訓率、培訓合格率、持證上崗率均達到100%。其中，累計完成一般從業人員各類安全培訓1,117期，累計培訓人員43,968人次，累計完成井下班組長等培訓9,950人次；組織特種作業人員1,727人按規定參加考核，組織完成公司機關及所屬14家煤礦單位主要負責人及安全生產管理人員共計1,051人參加專項培訓。

安全教育培訓情況



安全生產知識教育培訓



安全生產知識教育培訓

¹¹ 三項崗位人員指生產經營單位主要負責人、安全管理人員和特種作業人員。

職業健康

公司嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，不斷健全完善《全員安全生產與職業病危害防治責任制》《職業病危害防治責任制度》等職業病危害防治管理辦法，明確粉塵、噪聲、高溫、有毒有害氣體等職業病危害防治措施，規範員工勞動防護用品的配備和使用。

2024 年目標達成情況

公司順利通過 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證，千人職業病發生率為 0，相關目標已達成。

未來職業健康目標

長期目標

每年度，公司所有生產運營點通過 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證，千人職業病發生率為 0.5% 以下。

公司落實職業病危害告知、警示標識設置、日常監測、定期報告和防護保障等措施，實施制度措施考核，制定《勞動者職業健康監護及其檔案管理制度》，建立崗位職業病危害“雙防”系統，按照“一人一檔”建立職工電子監護檔案，做好職業病危害項目申報，並積極組織職業健康檢查和井下員工健康療養工作。公司委托有資質的職業衛生技術服務機構每年至少開展一次職業病危害因素檢測，每三年至少進行一次職業病危害現狀評價，並通過全面檢查、專項檢查、定期檢查、動態抽查等方式，檢驗職業病危害因素防治效果。2024 年，公司職業健康體檢篩查覆蓋率 100%，職業病發生人數 0 人。

案例

利用“長壓短抽”通風除塵技術改善作業環境

興隆庄煤礦、東灘煤礦應用“長壓短抽”通風除塵技術，除塵效率達到 99% 以上，有效減少了工作面掘進設備截割期間產生的粉塵，岩巷掘進全粉塵加權濃度 $< 1\text{mg}/\text{m}^3$ ，改善了作業環境，降低職工罹患職業病的風險。



魯南化工職業健康宣傳活動



轉龍灣煤礦職業健康活動



SOCIAL





05 社會責任

兗礦能源致力於改善民生，實現共同富裕。公司積極履行社會責任，發揮自身優勢，投身鄉村振興工作，開展社區關懷，將溫情送往千家萬戶。

回應的 ESG 重要性議題

社區關懷、鄉村振興、能源保供、急難救助

回應的
香港聯交所 ESG 指標

B8 社區投資

回應的上交所 ESG 指標

鄉村振興、社會貢獻

回應的
聯合國可持續發展目標



鄉村振興

公司積極響應國家鄉村振興戰略部署，秉持高度的社會責任感與使命感，通過組織振興、產業振興、文化振興、生態振興等行動，深化地企合作，因地制宜發展特色產業，帶動地方發展，鞏固拓展脫貧攻堅成果。

組織振興

公司將結對幫扶工作納入企業年度工作計劃，制定年度和中長期幫扶計劃，指派專人負責加強與幫扶村鎮聯繫溝通，開展進村入戶實地調研，因地制宜、因事施策。

產業振興

公司深化“村企共建”，通過“以購代捐”“以買代幫”等方式積極促進幫扶地區產品銷售。2024年，營盤壕煤礦響應內蒙古鄂爾多斯市烏審旗試點建設“共富鄉村、共享社區”號召，購置本地農副產品（牛羊肉、蔬菜等）248萬元。

文化振興

公司助力開展鄉村文化建設工作，深入挖掘地方文化資源，資助元宵節焰火晚會等群眾文化活動。2024年，天池能源協同當地企業共同承辦和順縣新城亮化工程、政府廣場燈展以及元宵節焰火晚會項目，為地方文化發展貢獻了力量。

生態振興

公司心系鄉村自然環境與居民生活條件，投身植樹造林綠化活動，積極助力鄉村生態文明建設。金雞灘煤礦自2020年累計投資一億四千餘元，助推榆林市“生態宜居市，塞上森林城”綠化項目和榆陽區生態保護修復項目建設，與當地居民共創美好生活。



鄉村振興

能源保供

公司多措並舉完成能源保供任務，優化生產組織，調整生產結構和銷售布局，推廣智能化采煤，穩定保供任務；積極與各方溝通，對供暖任務重、耗煤量高、庫存較低的電廠傾斜發運，做到精準保供；強化運輸協同調控，優化發運方案，有序推動能源發運。2024年，公司全年累計供應電煤 2,894 萬噸，山東省內電煤兌現率為 100%。同時，公司積極向駐地政府援助取暖用煤，保障當地居民取暖過冬及用電，支持地方經濟發展。

公司積極響應國家政策，加快儲配煤基地建設，利用港口運輸優勢，打造重要能源中轉站，提高能源保障能力。2024年，公司儲煤能力 570 萬噸。



鐵路運輸



水路運輸



公路運輸

社區關懷

公司切實履行社會責任，注重維護良好的社區關係，建立友好協商機制，多維度開展暖心活動，增進民生福祉。

社區溝通

公司高度重視維護當地社區關係，與社區建立良好的溝通協商機制，保障公司運營地周邊社區居民的合法權益。

在壓煤村莊搬遷過程中，公司嚴格遵守運營地《壓煤村莊搬遷管理辦法》《壓煤村莊搬遷補償安置辦法》等政策規定，以“保障新建項目搬遷村民合法權益和礦井生產”為共同目標，秉持“自由自願、事先知情的認可權（FPIC）”原則及“以人為本，平等協商，程序公開，因地制宜，節約資源”原則，堅持民生保障與資源開發並重，充分尊重搬遷村民的意願，保障項目建設地及周邊群衆的合法權益。

公司與當地政府、受影響社區共同商定搬遷方案，充分考慮搬遷村民的生活需要和周邊公共設施，優化規劃設計，盡可能使搬遷居民享受豐富的公共服務資源。搬遷方案會在擬搬遷社區進行不少於 30 日公示，廣泛徵求居民意見，根據居民反饋調整搬遷方案。

在搬遷工作實施階段，公司履行民主決策程序，與搬遷居民簽訂安置意向書，妥善安置、足額補償搬遷居民。

公司致力於通過複墾項目推動當地社會經濟的可持續發展。公司每五年修編《礦山地質環境保護和土地複墾方案》，確保複墾項目有助於增加附近農民收入，改善當地群衆的生產和生活質量。在編制方案時，我們對複墾項目周邊受影響地區進行現場調查，走訪當地政府相關部門、工業區業主和居民，並召開媒體宣傳會，廣泛聽取公衆建議以完善方案。公司還組織當地居民、村集體代表等組成公衆代表小組，參與方案的實施過程，監督複墾工作嚴格按照方案執行，維護當地社區公衆的長期利益。

公司鼓勵公衆參與，開展社區影響評估

在新建項目前期，公司均會協同當地政府機構，針對安全、補償等事宜開展社會穩定風險調查，查找並列出風險點、評估風險影響程度，並通過座談會等方式徵詢社區居民意見。

針對識別出的風險，提出防範和化解方案及風險等級建議，並由有關部門指定的評估組織對決策項目中可能存在的社會穩定風險開展評估論證，做好預防應對預案。

公司向村民提供申訴、舉報渠道，並嚴格規範處理流程，積極聽取村民意見並尊重當地社區的決定，確保其有效參與當地社區治理事宜並進行全程監督。

公司安保系統建立警企聯控工作機制，在保障公司資產安全和良好工作秩序的同時，助力實現當地社區的和諧穩定。



暖心志願活動

公司志願者們上街頭、駐社區、進家庭，從消防宣傳、綠

色行動、愛心志願、社區服務、健康關懷等方面開展暖心活動，溫暖社區群眾。

東灘煤礦開展無償獻血活動，共計 122 人參與獻血，累計獻血量超過四萬毫升。

天池能源聘請專業清潔公司對河道進行清淤治理，並在河道設置格柵網，防止垃圾堆積，改善生活環境。

鮑店煤礦成立“愛心媽媽”幫扶小組，對孤困兒童開展“六個一”¹²關愛行動，陪伴孤困兒童健康成長。

濟三煤礦志願者為當地社區的老年人提供義務理髮、健康義診和健康諮詢等服務。

公司向社區居民提供各項愛心服務，成立民間公益救援組織，為社會公眾提供車輛道路救援服務；聯合醫院開展社區愛心義診活動；進行心理疏導、心理培訓服務；為困難群眾提供幫扶救助資金，覆蓋大病救助、助學與困難救濟等領域；開展社區志願活動，慰問老年居民和孤困兒童，幫助社區居民掃雪鏟冰。

本年度公益投入

公益項目及對外捐贈總投入	5,800.18 萬元	
扶貧及鄉村振興項目總投入	1,047.80 萬元	
每股社會貢獻值	中國會計準則	7.17 元 / 股
	國際財務報告準則	7.14 元 / 股



暖心志願者走進周邊鄉鎮開展志願服務

¹² 滿足孩子的一個心願，指導孩子讀一本好書，給孩子寫一封愛心家書，每半月至少與孩子通話一次，每月一次面對面陪護，每年一次特殊問候（送禮物、為孩子做飯等）。



濟三煤礦社區慰問活動



鮑店煤礦“愛心媽媽”活動



南屯煤礦青年志願者獻血活動



關愛空巢老人



急難救助

經過多年實踐累積，兗礦能源已建立並形成一套急難救助快速響應機制，助力開展應急救援和實戰演練培訓。公司常態化承辦山東省專兼職救護隊員技能培訓、山東省煤礦班組長應急能力提升培訓等培訓任務，送教式教育培訓工作實現跨區域、跨行業新突破。

應急能力提升培訓情況

應急能力提升培訓名稱	培訓參與情況
兼職救護隊員培訓	12 期，1,300 餘人參加
煤礦班組長應急能力提升培訓	20 期，2,200 餘人參加
非煤礦山專職救護隊員培訓	200 餘人參加

報告期內，公司共計參加各類應急救援演練 183 次，出動 1,774 人次，督導整改問題 460 餘條，保障了礦井生產接續和安全生產。2024 年，公司參加第十三屆國際礦山救援技術競賽，取得了裝備技術員競賽項目第一名（金牌項目）、團體理論競賽項目第一名，可呼吸環境礦山救援競賽項目第四名，實現中國礦山救援隊歷屆境外競賽成績新突破，受到应急管理部和國家安全生產應急救援中心充分肯定和表揚。

在災情面前，公司挺身而出，出色完成救援救災任務。2024 年，公司參與抗災搶險、應急救援，完成臨沂蘭陵

鵬輝礦業冒頂事故、濟寧市高新區崇文大道橋洞積水等救援任務。



某煤礦冒頂事故救援現場



參加第十三屆國際礦山救援技術競賽



某煤礦透水事故救援現場

關鍵績效表

管治績效指標		單位	2024年	2023年	2022年	
序號	財務					
1	總資產	億元	3,563.50	3,523.59	3,755.04	
2	總借款	億元	1,107.96	1,001.88	867.22	
3	銷售收入	億元	1,245.34	1,327.43	1,768.12	
4	公司股東應佔股東權益	億元	586.10	554.59	856.11	
5	公司股東應佔本期淨收益	億元	140.56	192.22	332.28	
6	淨資產回報率	%	23.98	34.66	38.81	
7	每股收益	元	1.42	1.97	3.41	
序號	產量					
1	商品煤產量	千噸	142,493	132,107	131,306	
2	甲醇產量	千噸	4,105	4,016	3,789	
3	化工產品產量	千噸	8,702	8,587	7,880	
4	發電量	萬千瓦時	812,048	840,351	837,252	
序號	廉潔建設					
1	審結的貪污訴訟數量	件	0	0	0	
2	審結的不正當競爭行為訴訟或重大行政處罰數量	件	0	-	-	
3	反貪污培訓次數	次數	2	2	2	
4	董事參加反貪污培訓的百分比	%	100	100	100	
5	員工參加反貪污培訓的百分比	%	100	100	100	
6	供應商接受反貪污政策的百分比	%	100	100	100	
序號	質量管理					
1	主體信用評級	級	AAA	AAA	AAA	
序號	創新					
1	管理創新成果數	個	162	108	73	
2	研究經費	億元	27.35	29.07	21.17	
3	科技成果數	個	123	77	83	
4	鑒定成果數	個	53	41	31	
5	鑒定成果達到國際先進水平數	個	41	30	20	
6	省部級技術創新獎勵數	個	62	48	29	
7	專利申請數	個	555	411	288	
8	取得專利授權數	個	499	276	262	
序號	產品與服務					
1	有效投訴數	起	8	2	3	
2	投訴處理率	%	100	100	100	
序號	供應鏈管理					
1	按地區劃分的供應商數	山東省內供應商	個	1,574	630	556
		中國境內山東省外供應商	個	1,895	751	778
		中國境外（含港、澳、臺）供應商	個	15	13	8
2	執行供應商管理策略的供應商百分比	%	100	100	100	
3	合同履約率	%	100	100	100	

環境績效指標		單位	2024年	2023年	2022年	
序號	氣候變化					
1	溫室氣體排放總量	溫室氣體排放總量 ⁽¹⁾ (範圍1及範圍2)	萬噸二氧化碳當量	2,280.57	2,209.51	1,630.47
		溫室氣體排放總量 (範圍1)	萬噸二氧化碳當量	1,837.38	1,755.74	1,363.30
		溫室氣體排放總量 (範圍2)	萬噸二氧化碳當量	443.19	453.76	267.17
2	溫室氣體排放密度	萬噸二氧化碳當量 / 十億元營業收入	18.31	16.64	9.22	
序號	排放管理 ⁽²⁾					
1	二氧化硫 (SO ₂) 排放量	噸	735.02	930.11	751.48	
2	氮氧化物 (NO _x) 排放量	噸	9,122.43	8,850.39	7,767.29	
3	揮發性有機物 (VOCs) 排放量	噸	962.62	729.83	108.36	
4	煙塵排放量	噸	125.29	185.13	117.62	
5	化學需氧量 (COD) 排放量	噸	779.73	820.71	645.82	
6	氨氮排放量	噸	19.31	25.72	28.86	
7	危險廢物處置量	萬噸	8.33	8.58	8.57	
8	危險廢物密度	萬噸 / 十億元銷售收入	0.07	0.06	0.05	
9	危險廢物合規處置率	%	100	100	100	
10	一般固體廢物產生量	萬噸	1,675.84	1,352.00	917.73	
11	一般固體廢物密度	萬噸 / 十億元銷售收入	13.46	10.19	5.19	
12	廢水排放量	萬立方米	5,299.88	6,347.33	5,567.77	
13	按去向劃分的廢水總量	排放至地表水的廢水總量	萬立方米	5,022.42	6,080.86	2,772.06
		排放至地下水的廢水總量	萬立方米	0	0	0
		排放至第三方的廢水總量	萬立方米	277.46	266.47	2,795.70
序號	資源管理					
1	重複利用水量	百萬立方米	3,897.69	4,118.05	3,455.34	
2	總耗水量	百萬立方米	174.39	169.87	175.73	
3	按來源劃分的水耗量	地表水耗量	百萬立方米	80.44	69.51	79.10
		地下水耗量	百萬立方米	83.92	94.14	54.60
		市政供水耗量	百萬立方米	2.63	2.65	1.79
		從第三方直接取得的水耗量	百萬立方米	7.40	3.71	6.95
4	替代性水源占比	%	87.42	88.45	* ⁽³⁾	
5	耗水密度	百萬立方米 / 十億元營業收入	1.40	1.28	0.99	
6	綜合能源消耗總量	萬噸標準煤	1,384.21	1,463.41	1,145.62	
		百萬千瓦時	112,688.49	119,136.36	93,264.85	
7	按種類劃分的能源消耗量	煤炭消耗量	萬噸	680.35	651.68	481.03
		煤泥消耗量	萬噸	165.15	166.40	169.37
		汽油消耗量	噸	225.42	278.70	126.68
		柴油消耗量	噸	278,919.77	267,555.44	231,017.09
		外購電力消耗量	百萬千瓦時	6,621.81	6,201.39	3,694.17
		天然氣消耗量	萬立方米	10.42	95.75	55.62
8	綜合能源消耗密度	百萬千瓦時 / 十億元營業收入	904.88	897.50	527.48	
		萬噸標準煤 / 十億元營業收入	1.1268849	1.146341	0.9326485	

社會績效指標		單位	2024年	2023年	2022年	
序號	安全					
1	因較重大事故導致員工死亡人數	人	0	0	0	
2	因較重大事故導致員工死亡人員比率	%	0	0	0	
3	因工傷損失工作時間	天	840	1,155	840	
4	安全培訓人次	人次	43,968	40,307	24,570	
序號	健康					
1	職業病發生人數	人	0	0	0	
2	職業病發生人數占比	%	0	0	0	
3	職業病篩查覆蓋率	%	100	100	100	
序號	僱傭					
1	員工總數	人	77,957	79,242	64,279	
2	按性別劃分員工總數	男性員工總數	人	63,073	63,627	49,259
		女性員工總數	人	14,884	15,615	15,020
3	按年齡劃分員工總數	30歲及以下員工總數	人	6,938	5,839	4,963
		31歲至40歲員工總數	人	22,721	24,839	19,596
		41歲至50歲員工總數	人	31,381	31,681	25,671
		51歲及以上員工總數	人	16,917	16,902	14,049
4	按地區劃分的員工總數	山東省內員工總數	人	60,486	62,188	50,040
		中國境內山東省外員工總數	人	13,722	13,525	11,764
		中國境外員工總數	人	3,749	3,529	2,475
5	按僱傭類型劃分的員工總數	全職員工總數	人	77,897	73,242	64,279
		兼職員工總數	人	60	0	0
6	按雇員類別劃分的員工總數	銷售人員總數	人	796	747	535
		技術人員總數	人	5,747	6,543	4,322
		生產人員總數	人	44,108	43,470	38,911
		行政人員總數	人	4,800	4,482	3,624
		輔助人員總數	人	21,648	22,944	16,149
		財務人員總數	人	858	1,056	738
		高級管理層總數	人	10	12	11
		中層管理層總數	人	861	1,009	632
		基層管理層總數	人	13,653	13,375	9,185
		普通員工及工人總數	人	63,433	64,846	54,451
7	按學歷劃分的員工總數	初中及以下學歷員工總數	人	14,244	37,008	14,771
		中等學歷員工總數	人	25,607	26,279	20,534
		大專及以上學歷員工總數	人	38,106	15,955	28,974
8	按民族劃分的員工總數 ⁽⁴⁾	漢族	人	72,924	* ⁽³⁾	*
		回族	人	752	*	*
		蒙古族	人	96	*	*
		滿族	人	97	*	*
		苗族	人	16	*	*
		土家族	人	12	*	*
		彝族	人	7	*	*
		壯族	人	8	*	*
		布依族	人	9	*	*
		其他民族	人	287	*	*

社會績效指標		單位	2024年	2023年	2022年	
9	員工自願離職比率	%	0.94	1.10	1.00	
10	按性別劃分的自願離職比率	男性員工自願離職比率	%	0.95	1.14	1.04
		女性員工自願離職比率	%	0.88	0.92	0.87
11	按年齡劃分的自願離職比率	30歲及以下員工自願離職比率	%	3.29	6.01	2.72
		31歲至40歲員工自願離職比率	%	0.80	1.25	0.78
		41歲至50歲員工自願離職比率	%	0.37	0.65	0.81
		51歲及以上員工自願離職比率	%	1.23	0	1.03
12	按地區劃分的自願離職比率	山東省內員工自願離職比率	%	0.24	0.57	0.51
		中國境內山東省外員工自願離職比率	%	1.79	1.42	0.94
		中國境外員工自願離職比率	%	9.10	9.12	11.15
序號	員工發展					
1	員工培訓人數占比	%	100	100	74.92	
2	按性別劃分的培訓人數占比	男性員工培訓人數占比	%	100	100	76.85
		女性員工培訓人數占比	%	100	100	68.43
3	按雇員類別劃分的培訓人數占比	高級管理層培訓人數占比	%	100	100	100
		中層管理層培訓人數占比	%	100	100	69.62
		基層管理層培訓人數占比	%	100	100	71.48
		普通員工及工人培訓人數占比	%	100	100	75.51
4	員工人均培訓時長	小時	44.67	36.01	41.37	
5	按性別劃分的人均培訓時長	男性員工人均培訓時長	小時	48.24	38.38	42.92
		女性員工人均培訓時長	小時	29.55	26.35	36.19
6	按雇員類別劃分的人均培訓時長	高級管理層人均培訓時長	小時	46.00	56.00	54.00
		中層管理層人均培訓時長	小時	58.28	65.74	42.78
		基層管理層人均培訓時長	小時	41.71	34.33	41.72
		普通員工及工人人均培訓時長	小時	45.13	35.89	41.27
序號	社會回饋					
1	公益項目及對外捐贈總投入	萬元	5,800.18	5,049	9,358.62	
2	扶貧及鄉村振興項目總投入	萬元	1,047.80	11,799.42	7,833.76	
3	上繳稅金	億元	220.05	313.47	226.02	
4	現金股利	元/股	0.77	1.49	4.30	
5	現金股利總額	億元	77.31	115.07	213.34	
6	每股社會貢獻值	中國會計準則	元/股	7.17	11.20	16.62
		國際財務報告準則	元/股	7.14	8.15	16.52

1. 本公司的溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮。溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並根據中華人民共和國生態環境部刊發的《2022年電力二氧化碳排放因子》及政府間氣候變化專門委員會（IPCC）刊發的《IPCC2006年國家溫室氣體清單指南2019修訂版》規定計算。溫室氣體排放總量範圍一：由公司業務直接產生的溫室氣體排放；煤泥燃燒所產生的溫室氣體目前行業內尚無充足的計算理論依據，故本報告只對其用量進行了披露。範圍二：來自公司內部消耗（如外購電力、熱力、蒸汽等間接能源）所產生的溫室氣體排放。範圍三：溫室氣體統計工作計劃於未來適當時間開展。開采煤炭過程中所產生煤層氣的量也將於未來適當時間加以統計。
2. 本公司廢氣排放量按照污染物實測濃度數據統計和計算。
3. 標注為“*”的內容為其所在年份的ESG報告未對其進行披露。
4. 僅包括山東省內和中國境內山東省外的員工民族劃分數據。

榮譽 2024

	榮譽獎項	授予單位
1	滬深 300 成份股、上證 180 成份股	上交所
2	澳交所 200 指數	澳交所
3	MSCI 中國指數成份股	MSCI
4	中國上市公司百強第 23 位	華頓經濟研究院
5	中國企業 500 強第 44 位	《財富》
6	華頓版 2024 世界 500 強企業第 204 位	中國百強論壇組委會
7	國務院國資委“雙百企業”改革 2023 年度專項評估“標杆”最高評級	國務院國資委
8	煤炭行業企業信用等級 AAA 級	中國煤炭工業協會
9	董事會最佳實踐案例	中國上市公司協會
10	CDP 氣候變化問卷評級 C CDP 水安全問卷評級 B-	CDP
11	ESG 評級 BB 級	MSCI
12	ESG 評級 A 級	華證指數
13	ESG 評級 A-	商道融綠
14	ESG 評級 A	萬得 Wind
15	金牛獎 ESG 百強	中國證券報
16	ESG 金曙光獎最佳生態多樣保護力	證券市場周刊
17	可持續發展優秀案例	中國上市公司協會
18	國家級管理創新成果一等獎	全國企業管理現代化創新成果審定委員會
19	國家科學技術進步二等獎	國務院
20	第 49 屆國際質量管理小組會議金獎	國際質量管理小組會議 (ICQCC)
21	山東省“五一”勞動獎狀	山東省人民政府

展望 2025

2025 年是國家收官“十四五”、謀劃“十五五”戰略的關鍵年，是山東“走在前、挑大梁”的突破年，更是兗礦能源聚力實現高質量發展的重要一年。公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，認真貫徹黨的二十屆三中全會精神，以“三大會戰”“新八大工程”為戰略任務，錨定全年經濟奮鬥目標，做强“五大主導產業”，爭創“六個標杆”，全面延伸產業鏈、提升價值鏈、做强品牌鏈，確保“十四五”圓滿收官、“十五五”良好開局，在進軍世界一流企業新征程上打響擦亮“兗礦品牌”。

錨定“全年經濟奮鬥目標”。為推動公司高質量發展，確保 2025 年各項經營目標的順利實現，公司已制定並明確了全年經濟指標，涵蓋煤炭產量、化工產品產量、發電量、營業收入、利潤總額以及境內商品煤完全成本等關鍵議題。公司將全力以赴，確保各項目標圓滿完成，助力公司發展邁向新的臺階。

做强“五大主導產業”。公司堅持以產業優化升級為核心戰略，搶抓碳達峰碳中和戰略機遇，聚焦新質生產力的培育與壯大，做强做優礦業、高端化工新材料、高端裝備製造、智慧物流、新能源“五大主導產業”，加快實現企業綠色低碳高質量發展和行業地位新跨越。

爭創“六個標杆”。公司明確將圍繞安全生產、發展質效、精益管理、國企改革、公司治理、國企黨建六個關鍵領域爭創標杆，履行責任擔當。以高度的責任感和使命感，將爭創標杆工作作為當前及今後一段時期的重要任務。

展望未來，兗礦能源將堅定信心、實幹為先、迎難而上、奮發有為，全面打贏“十四五”收官決戰，精心謀劃“十五五”發展藍圖，努力開創高質量發展新局面，為加快建設國際一流、可持續發展的清潔能源引領示範企業而團結奮進！



香港联交所 ESG 指引索引

內容	頁碼
董事會聲明	
披露董事會對 ESG 的監管情況； 披露公司 / 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括評估、優先排序及管理重要的 ESG/ 可持續發展相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程； 披露董事會如何按 ESG/ 可持續發展相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關聯。	4
彙報原則	
重要性：（1）識別重要 ESG 因素的過程及選擇這些因素的準則；（2）如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。	報告說明
量化：有關彙報排放量 / 能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告說明
一致性：發行人應在 ESG 報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告說明
彙報範圍	
解釋 ESG 報告的彙報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入 ESG 報告的過程。若彙報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告說明
A. 環境範疇	
A1 排放物	
一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： （1）政策；及 （2）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	34-37
A1.1 排放物種類及相關排放資料。	75
A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	75
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	75
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	75
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	34-37
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	34-37
A2 資源使用	
一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：資源可用於生產、儲存、交通、樓宇、電子設備等。	40-41
A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	75
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	75
A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	38-39
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	詳見註釋 2
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	詳見註釋 3
A3 環境及天然資源	
一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	42-44
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	42-44

內容	頁碼
A4 氣候變化	
一般披露：識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	45-51
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	45-51
B. 社會範疇	
B1 僱傭	
一般披露： 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	54-57
B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	76
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	76
B2 健康與安全	
一般披露：有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	62-65
B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	76
B2.2 因工傷損失工作日數。	76
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	62-65
B3 發展與培訓	
一般披露： 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外部課程。	58-61
B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	77
B3.2 按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	77
B4 勞工準則	
一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	54-57
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	54-57
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	54-57
B5 供應鏈管理	
一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策。	30
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	74
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	30-31
B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	30-31
B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	30-31
B6 產品責任	
一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-28

香港联交所 ESG 指引索引

内容		頁碼
B6.1	已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比。	28
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	28
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	24-25
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	26-27
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	29
B7 反貪污		
	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	20
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	74
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	20-21
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	21
B8 社區投資		
	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	68-73
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	68-73
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	68-73

1. 本報告已遵守香港聯交所 ESG 指引要求。
2. 公司在求取水源上不存在問題。
3. 公司主要業務中使用包裝物極少。對於使用的包裝物，公司依據有關制度進行回收利用。

上交所上市公司自律監管指引第 1 號索引

上海證券交易所上市公司自律監管指引第 1 號——規範運作

第八章 社會責任

序號	頁碼	序號	頁碼
8.1	22-73	8.9	34-51
8.2	20-27	8.10	34-51
8.3	20-21, 34-51, 54-61, 68-73	8.11	34-37
8.4	74-77	8.12	34-37
8.5	4	8.13	26-28, 62-65
8.6	(一)	8.14	(一)
	(二)		(二)
	(三)		(三)
	不適用		(四)
8.7	54-57	8.15	24-25
8.8	30-31,34-51		

上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號索引

上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）

序號	頁碼
總則	
第一條	/
第二條	/
第三條	/
第四條	/
第五條	/
第六條	/
第七條	/
第八條	/
第九條	/
第十條	/
可持續發展信息披露框架	
第十一條	/
第十二條	4-9, 14-16, 18-19
第十三條	7-9,18-19
第十四條	7-9,18-19
第十五條	18-19
第十六條	18-19
第十七條	18-19
第十八條	6-9, 18-19
第十九條	35, 38, 40, 48-49
環境信息披露	
應對氣候變化	
第二十條	45-51
第二十一條	7-9, 18-19, 45-51
第二十二條	7-9, 18-19, 45-51
第二十三條	7-9, 18-19, 45-51
第二十四條	75
第二十五條	75
第二十六條	77
第二十七條	45-51
第二十八條	45-51
污染防治與生態系統保護	
第二十九條	34-37
第三十條	34-37
第三十一條	75
第三十二條	42-44
第三十三條	34-37
資源利用與循環經濟	
第三十四條	38-41

序號	頁碼
第三十五條	40-41, 45-51
第三十六條	40-41
第三十七條	34-37, 42-44
社會信息披露	
鄉村振興與社會貢獻	
第三十八條	68-73
第三十九條	68
第四十條	68-73, 77
創新驅動與科技倫理	
第四十一條	24-25
第四十二條	24-25
第四十三條	經評估，該議題不具有財務重要性也不具有影響重要性。
供應商與客戶	
第四十四條	30-31
第四十五條	30-31
第四十六條	30-31
第四十七條	26-28
第四十八條	26-28
員工	
第四十九條	54-65
第五十條	54-65
可持續發展相關治理信息披露	
可持續發展相關治理機製	
第五十一條	4, 5-9, 14-16
第五十二條	5-9, 18-19, 30-31, 57
第五十三條	5-9, 14-16
商業行為	
第五十四條	20-21
第五十五條	20-21, 74
第五十六條	20-21, 26, 30, 74
附則和釋義	
第五十七條	/
第五十八條	/
第五十九條	/
第六十條	/
第六十一條	/
第六十二條	/
第六十三條	/

指引詳細內容請參見上交所網站：<http://www.sse.com.cn>

GRI 可持續發展報告標準索引

使用說明	兗礦能源集團股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRI 標準	披露項	位置	
GRI 2: 一般披露 2021			
1. 組織及其報告做法	2-1	組織詳細情況	報告說明
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	報告說明
	2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	報告說明
	2-4	信息重述	報告說明
	2-5	外部鑒證	-
2. 活動和工作	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	30-31
	2-7	員工	54-65
	2-8	員工之外的工作者	20-21, 65
3. 管治	2-9	管治架構和組成	4, 5-9
	2-10	最高管治機構的提名和遴選	6, 14-15
	2-11	最高管治機構的主席	-
	2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	4, 14-15
	2-13	為管理影響的責任授權	4, 6
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	4, 6
	2-15	利益衝突	-
	2-16	重要關切問題的溝通	7-9
	2-17	最高管治機構的共同知識	-
	2-18	對最高管治機構的績效評估	-
	2-19	薪酬政策	6, 55
	2-20	確定薪酬的程序	6, 55
	2-21	年度總薪酬比率	-
4. 戰略、政策和實踐	2-22	關於可持續發展戰略的聲明	5-9
	2-23	政策承諾	20-21, 54-57
	2-24	融合政策承諾	20-21
	2-25	補救負面影響的程序	26-28, 54-57
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	5-9, 26-28, 54-57
	2-27	遵守法律法規	20-21, 26-28, 34, 54
	2-28	協會的成員資格	-
5. 利益相關方參與	2-29	利益相關方參與的方法	5-9
	2-30	集體談判協議	56

GRI 標準	披露項	位置
GRI 3: 實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	5-9
3-2	實質性議題清單	5-9

披露項目內容			披露位置
GRI 201: 經濟績效	3-3 實質性議題的管理	經濟績效管理方法	24-31
	議題專項披露	201-1 直接產生和分配的經濟價值	74, 77
		201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	47
		201-3 義務性固定福利計劃和其他退休計劃	55-57, 61
		201-4 政府給予的財政補貼	-
GRI 202: 市場表現	3-3 實質性議題的管理	市場表現的管理方法	-
	議題專項披露	202-1 按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	-
		202-2 從當地社區僱傭高管的比例	-
GRI 203: 間接經濟影響	3-3 實質性議題的管理	間接經濟影響的管理方法	-
	議題專項披露	203-1 基礎設施投資和支持性服務	68-72
		203-2 重大間接經濟影響	-
GRI 204: 採購實踐	3-3 實質性議題的管理	採購實踐管理方法	30-31
	議題專項披露	204-1 向當地供應商採購支出的比例	-
GRI 205: 反腐敗	3-3 實質性議題的管理	反腐敗的管理方法	20-21
	議題專項披露	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點	-
		205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	20-21
		205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	20-21
GRI 206: 競爭行為	3-3 實質性議題的管理	不當競爭行為的管理方法	20-21
	議題專項披露	206-1 針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	-
GRI 207 稅務 2019	3-3 實質性議題的管理	稅務的管理辦法	-
	議題專項披露	207-1 稅務方針	-
		207-2 稅務治理、控制及風險管理	-
		207-3 與稅務關切相關的利益相關方參與及管理	-
		207-4 國別報告	-
GRI 301: 物料	3-3 實質性議題的管理	物料的管理方法	-
	議題專項披露	301-1 所用物料的重量或體積	-
		301-2 所使用的回收進料	-
		301-3 回收產品及其包裝材料	-
GRI 302: 能源	3-3 實質性議題的管理	能源管理方法	38-39
	議題專項披露	302-1 組織內部的能源消耗量	39, 75
		302-2 組織外部的能源消耗量	-
		302-3 能源強度	38-39, 75
		302-4 減少能源消耗量	38-39
		302-5 降低產品和服務的能源需求	38-39
GRI 303: 水資源	3-3 實質性議題的管理	303-1 組織與水（作為共有資源）的相互影響水資源管理方法	40-41
	議題專項披露	303-2 管理與排水相關的影響	40
		303-3 取水	40, 75
		303-4 排水	35, 75
		303-5 耗水	40-41, 75
		3-3 實質性議題的管理	生物多樣性管理方法
GRI 304: 生物多樣性	議題專項披露	304-1 組織所擁有、租賃、在位於或鄰近於保護區和保護區外生物多樣性豐富區域管理的運營點	-
		304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	42-43
		304-3 受保護或經修復的棲息地	43
		304-4 受運營影響區域的棲息地中已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名冊的物種	-

GRI 可持續發展報告標準索引

披露項目內容		披露位置	
GRI 305: 排放	3-3 實質性議題的管理	排放管理方法	34-37
	議題專項披露	305-1 直接 (範疇 1) 溫室氣體排放	51, 75
		305-2 能源間接 (範疇 2) 溫室氣體排放	51, 75
		305-3 其他間接 (範疇 3) 溫室氣體排放	-
		305-4 溫室氣體排放強度	34, 36, 75
		305-5 溫室氣體減排量	-
		305-6 臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	-
305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大氣體排放	34, 36, 75		
GRI 306: 污水和廢棄物	3-3 實質性議題的管理	污水和廢棄物管理方法	34-37, 75
	議題專項披露	306-1 按水質及排放目的地分類的排水總量	35, 75
		306-2 按類別及處理方法分類的廢棄物總量	35, 75
		306-3 重大洩漏	-
		306-4 危險廢物運輸	36
306-5 受排水和 / 或徑流影響的水體	-		
GRI 307: 環境合規	3-3 實質性議題的管理	環境合規管理方法	34, 36
	議題專項披露	307-1 違反環境法律法規	34
GRI 308: 供應商環境評估	3-3 實質性議題的管理	供應商環境評估的管理方法	30-31
	議題專項披露	308-1 使用環境標準篩選的新供應商	30
		308-2 供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	-
GRI 401: 僱傭	3-3 實質性議題的管理	僱傭管理方法	54-55
	議題專項披露	401-1 新進員工和員工流動率	55, 76
		401-2 提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	56, 61
		401-3 育兒假	56
GRI 402: 勞資關係	3-3 實質性議題的管理	勞資關係的管理方法	54-56
	議題專項披露	402-1 有關運營變更的最短通知期	-
GRI 403: 職業健康與安全	3-3 實質性議題的管理	職業健康與安全的管理方法	62-65
	議題專項披露	403-1 職業健康安全管理體系	65
		403-2 危害識別、風險評估和事件調查披露項	65
		403-3 職業健康服務	65
		403-4 職業健康安全事務: 工作者的參與、協商和溝通披露項	65
		403-5 工作者職業健康安全培訓披露項	64
		403-6 促進工作者健康	64-65
		403-7 預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	65
		403-8 職業健康安全管理體系適用的工作者披露項	62, 65
		403-9 工傷	62, 76
403-10 工作相關的健康問題	65		
GRI 404: 培訓與教育	3-3 實質性議題的管理	培訓與教育管理方法	58-61, 63
	議題專項披露	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	59, 77
		404-2 員工技能提升方案和過渡協助方案	58-61
		404-3 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	59
GRI 405: 多元化與平等機會	3-3 實質性議題的管理	多元化與平等機會的管理方法	14, 55
	議題專項披露	405-1 管治機構與員工的多元化	14, 55
405-2 男女基本工資和報酬的比例	-		
GRI 406: 反歧視	3-3 實質性議題的管理	反歧視的管理方法	55
	議題專項披露	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	-
GRI 407: 結社自由與集體談判	3-3 實質性議題的管理	結社自由與集體談判的管理方法	57
	議題專項披露	407-1 結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	-

披露項目內容			披露位置
GRI 408: 童工	3-3 實質性議題的管理	童工方面的管理方法	55
	議題專項披露	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	-
GRI 409: 強迫或強制勞動	3-3 實質性議題的管理	強迫或強制勞動方面的管理方法	55
	議題專項披露	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	-
GRI 410: 安保實踐	3-3 實質性議題的管理	安保實踐的管理方法	-
	議題專項披露	410-1 接受過人權政策或程序的培訓的安保人員	-
GRI 411: 原住民權利	3-3 實質性議題的管理	原住民權利的管理方法	70
	議題專項披露	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件	-
GRI 413: 當地社區	3-3 實質性議題的管理	當地社區的管理方法	70
	議題專項披露	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	68-72
		413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	-
GRI 415: 公共政策	3-3 實質性議題的管理	公共政策的管理方法	-
	議題專項披露	415-1 政治捐贈	-
GRI 416: 客戶健康與安全	3-3 實質性議題的管理	客戶健康與安全的管理方法。	26-29
	議題專項披露	416-1 對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	26-29
		416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	-
GRI 417: 營銷與標識	3-3 實質性議題的管理	營銷與標識的管理方法。	24-29
	議題專項披露	417-1 對產品和服務信息與標識的要求	24-29
		417-2 涉及產品和服務信息與標識的違規事件	-
		417-3 涉及市場營銷的違規事件	-
GRI 418: 客戶隱私	3-3 實質性議題的管理	客戶隱私管理方法。	29
	議題專項披露	418-1 與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	-

《社會責任指南》(ISO 26000:2010) 索引

核心主題和議題	頁碼
核心主題：組織治理	
核心主題：人權	
議題 1：盡職審查	30-31, 57
議題 2：人權風險狀況	30-31, 57
議題 3：避免同謀	57
議題 4：處理申訴	56-57
議題 5：歧視和弱勢群體	55, 57
議題 6：公民權利和政治權利	-
議題 7：經濟、社會和文化權利	54-57
議題 8：工作中的基本原則和權利	54-57
核心主題：勞工實踐	
議題 1：就業和僱傭關係	54-57
議題 2：工作條件和社會保護	54-57
議題 3：社會對話	54-57
議題 4：工作中的健康與安全	62-65
議題 5：工作場所中人的發展與培訓	58-61
核心主題：環境	
議題 1：防止污染	34-37
議題 2：資源可持續利用	34-51
議題 3：減緩並適應氣候變化	45-51
議題 4：環境保護、生物多樣性和自然棲息地恢復	34-51
核心主題：公平運行實踐	
議題 1：反腐敗	20-21
議題 2：負責任的政治參與	-
議題 3：公平競爭	20-21, 26-28, 30-31
議題 4：在價值鏈中促進社會責任	20-21, 26-28, 30-31, 65
議題 5：尊重產權	24-25
核心主題：消費者問題	
議題 1：公平營銷、真實公正的信息和公平的合作實踐	26-28
議題 2：保護消費者健康與安全	26-28
議題 3：可持續消費	-
議題 4：消費者服務、支持和投訴及爭議處理	26-28
議題 5：消費者信息保護與隱私	29
議題 6：基本服務獲取	-
議題 7：教育和意識	-
核心主題：社區參與和發展	
議題 1：社區參與	68-73
議題 2：教育和文化	68-73
議題 3：就業創造和技能開發	68-73
議題 4：技術開發與獲取	68-73
議題 5：財富與收入創造	68-73
議題 6：健康	68-73
議題 7：社會投資	68-73

釋義

簡稱	全稱
兗礦能源、公司、我們	兗礦能源集團股份有限公司
山東能源	山東能源集團有限公司
榆林能化	兗州煤業榆林能化有限公司
菏澤能化	兗煤菏澤能化有限公司
華聚能源	山東華聚能源股份有限公司
鄂爾多斯公司	兗礦能源（鄂爾多斯）有限公司
昊盛煤業	內蒙古昊盛煤業有限公司
東華重工	兗礦東華重工有限公司
內蒙古礦業	內蒙古礦業（集團）有限責任公司
未來能源	陝西未來能源化工有限公司
魯南化工	兗礦魯南化工有限公司
兗煤澳洲	兗煤澳大利亞有限公司
濟三煤礦	濟寧三號煤礦
濟二煤礦	濟寧二號煤礦
轉龍灣煤礦	鄂爾多斯市轉龍灣煤炭有限公司
天池能源	山西和順天池能源有限責任公司
新疆能化	兗礦新疆能化有限公司
魯西礦業	山東能源集團魯西礦業有限公司
營盤壕煤礦	鄂爾多斯市營盤壕煤炭有限公司
榮信化工	內蒙古榮信化工有限公司



兗礦能源集團股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中國山東省鄒城市鳧山南路 949 號

郵編：273500

電話：(86)537-5382319 / (86)537-5380201

傳真：(86)537-5383311

電子信箱：esg@ykenergy.com